

Mise à jour en matière d'égalité depuis novembre 2022

OSSTF/FEESO continue de participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre racisme et la lutte à l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

- En janvier 2023, des Membres ont été sélectionnés pour se joindre à l'équipe de rédaction d'OSSTF/FEESO dans le but d'élaborer des ressources à l'intention des agentes et des agents en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression au sein des unités de négociation.
- OSSTF/FEESO a offert une contribution de parrainage au [Harmony Movement](#) dans le cadre de sa conférence intitulée [Educator's Anti-Racism Conference](#) qui aura lieu le 15 février 2023.
- En décembre 2022, le Comité de lutte contre le racisme anti-Noirs/le racisme a offert un atelier virtuel en compagnie de Kamilah Clayton, ouvert à tous les membres d'OSSTF/FEESO, qui explore comment les soins de soi et le bien-être peuvent être centrés dans le travail en matière d'équité.
- Le troisième volet de l'atelier « Lutte contre le racisme anti-Noirs » d'OSSTF/FEESO est maintenant offert par le biais du Secteur des services éducatifs. Veuillez communiquer avec votre membre du Secrétariat des services éducatifs pour obtenir de plus amples renseignements.
- Le Sous-comité des questions éducatives et pédagogiques du Comité des services éducatifs a mis à jour la ressource de curriculum [Canada Black Lives and Hello, My Name Is – Unlearning: How to Respect a Person's Name](#) à l'intention des membres.
- Nous incitons les unités de négociation et les districts à soumettre des demandes au Compte 2016 (Formation à l'intention des membres sur la lutte contre le racisme et sur l'équité) au Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité)
- Jusqu'à présent, pour l'année de la Fédération 2022-2023, OSSTF/FEESO n'a reçu que deux demandes au Compte 2085 (Faire avancer les droits de la personne). Nous encourageons les unités de négociation et les districts à soumettre des demandes de projet conçues pour renforcer les efforts en matière de droits de la personne au palier local.
- Les Membres d'OSSTF/FEESO, les unités de négociation, les districts et le personnel du Bureau provincial d'OSSTF/FEESO suggèrent certaines des formations/ressources ci-dessous qui s'alignent avec les comptes susmentionnés :
 - [Harmony Movement: Educator's Anti-Racism Conference, 'Shifting the System from Within'](#) – Cette conférence créera un espace permettant aux participantes

et aux participants de s'engager dans un dialogue transculturel dans le but de favoriser la solidarité au sein des communautés diversifiées.

- [Elders and Traditional Peoples Gathering](#) – cet événement rassemble les élèves, les membres de la communauté et les aînés et qui est organisé par la *First Peoples House of Learning* et la *Chanie Wenjack School for Indigenous Studies* à l'Université de Trent.
- [A Different Booklist](#) – 779, rue Bathurst (Toronto – Ontario)
- [Equity Literacy Institute](#) – Apprendre à devenir une menace à l'iniquité et un cultivateur d'équité au sein de nos sphères d'influence.
 - *Another Level: A Month-Long Conversation About Anti-Racism in Education* avec Cornelius Minor, Yolanda Sealey-Ruiz, Cheryl Matias et Paul Gorski.
 - Formation sur l'animation en matière d'équité
- [eCornell](#) – Certificat sur la diversité, l'équité et l'inclusion (en anglais)
- [Université de la Colombie-Britannique](#) – Certificat sur l'équité, la diversité et l'inclusion (en anglais)