

## Mise à jour en matière d'égalité – septembre 2021

OSSTF/FEESO continue d'être engagé à plusieurs activités, conformément à notre Plan d'action pour appuyer l'égalité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

- *Le Plan d'action pour appuyer l'égalité et la lutte contre l'oppression est renommé le Plan d'action pour appuyer l'égalité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression.*
- Le sondage examinant les obstacles à la navigation des Règles d'ordre d'OSSTF/FEESO s'est terminé le 20 septembre. Les données de ce sondage font présentement l'objet d'une analyse.
- Les demandes pour devenir animatrice ou animateur des ateliers Lutte contre le racisme anti-noir et Comment devenir un bon allié d'OSSTF/FEESO ont été passées en revue et les animatrices et animateurs ont été sélectionnés et formés.
- OSSTF/FEESO a créé cent (100) nouvelles places de délégué(e)s d'unité de négociation pour les membres de groupes à la recherche d'égalité et de souveraineté désirant assister à la Conférence de préparation aux élections qui a eu lieu les 29 et 30 octobre 2021.
- OSSTF/FEESO a augmenté l'allocation de places additionnelles pour des délégué(e)s au 16<sup>e</sup> Congrès biennal de la Fédération du travail de l'Ontario (FTO). Les membres de groupes à la recherche d'égalité et de souveraineté siégeant à des comités et conseils d'OSSTF/FEESO ont été en mesure de soumettre indépendamment une demande pour assister au Congrès laquelle sera prise en considération dans l'ordre d'arrivée de toutes les demandes.
- OSSTF/FEESO est un des parrains d'une émission numérique de nouvelles d'une demi-heure créée par *Working Ontario Women (WOW)*, un organisme à but non lucratif dédié à l'amélioration de la vie des femmes, intitulée *Uninvited: Working Ontario Women News*. L'émission est diffusée tous les deux dimanches.
- Le Compte 2016 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'égalité à l'intention des membres) est accessible par les membres afin de rembourser les dépenses liées à la formation en matière d'égalité et (ou) de lutte contre le racisme. Ce financement est offert pour couvrir les coûts de l'inscription à l'atelier ou les frais du cours et le matériel nécessaire. La somme totale offerte à tout membre est à concurrence de 400 \$ ou 50 pour cent des coûts totaux de la participation, selon le principe du premier arrivé, premier servi.
- Les demandes ont été reçues et ont été traitées pour le Compte 2018 (formation sur la lutte contre le racisme et sur l'égalité). Les unités de négociation et les districts sont encouragés à soumettre leur demande.
- Des demandes ont été reçues et traitées pour le Compte 2085 (Programmes spéciaux de promotion des droits de la personne). Les unités de négociation et les districts sont encouragés à soumettre leur

demande.

- OSSTF/FEESO a lancé le Programme d'engagement à l'égard du mentorat en matière d'égalité.
- Le Comité des services de protection d'OSSTF/FEESO a reçu une formation sur l'exercice des vérifications en matière d'égalité dans les conventions collectives.
- Les comités et conseils d'OSSTF/FEESO s'occupent présentement de passer en revue les mises à jour de la Déclaration en matière d'égalité d'OSSTF/FEESO.
- Le Groupe de travail consultatif des personnes noires et des personnes de couleur contribue à la création d'un Réseau des éducatrices et éducateurs Noirs d'OSSTF/FEESO.
- À l'approche des Fêtes, OSSTF/FEESO encourage ses membres à appuyer les [entreprises gérées par des Noirs](#).

[Black Owned Toronto](#) (en anglais seulement)