

Section C : Détails de la mise en candidature

Veillez indiquer si vous désirez être reconnu dans la catégorie

suivante :

En anglais, je suis à l'aise en :

Lecture Expression orale Rédaction

En français, je suis à l'aise en :

Lecture Expression orale Rédaction

Remarques additionnelles

* Indiquez **le Membre d'OSSTF/FEESO en règle qui soumettra un Formulaire de recommandation en votre nom**

Une mise en candidature n'est pas considérée complète avant que le Membre n'ait soumis une recommandation pour la candidate ou le candidat.

Les membres du Comité des services de protection peuvent également être sélectionnés pour participer aux négociations centrales à titre de membres du Groupe de travail consultatif pour la négociation centrale. Le Groupe de travail consultatif pour la négociation centrale travaillera dans un environnement de négociation hautement confidentiel. Les membres du Groupe de travail consultatif pour la négociation centrale seront tenus de faire de leur présence et de leur participation une forte priorité et de s'engager au caractère confidentiel que ces tâches nécessitent.

* Indiquez vos antécédents de participation

Je siége présentement à ce Comité et mon type de nomination

Membre désigné Mises en candidature

Je ne siége pas à ce comité mais j'y ai déjà siégé

Date :

Je n'ai jamais siégé à ce comité

Je siége déjà en fonction d'un mandat à un autre comité/conseil

et mon mandat prend fin le

Je siége présentement en fonction d'un mandat de cooptation à un autre comité\conseil

* * Indiquez ci-dessous votre préférence

Mandat au CSP seulement

Mandats au CSP et au Groupe de travail consultatif pour la négociation centrale

Je désire être pris(e) en considération pour la sélection d'une modératrice régionale ou d'un modérateur régional

Je soumetts de multiples mises en candidature et je désire que celle-ci soit prise en considération :

La première La deuxième La troisième La quatrième

Section D :

Formulaire d'auto-identification volontaire

Ce formulaire est conçu pour recueillir des renseignements démographiques dans le cadre de notre engagement clair à l'égard de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion. La collecte de renseignements démographiques est une des priorités décrites dans le Plan d'action pour appuyer l'égalité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Ces données favoriseront la responsabilité, les mesures et la surveillance. Vos réponses sont volontaires et vous pouvez sauter toute question auxquelles vous ne désirez pas répondre. Les données recueillies ne demeureront pas anonymes. Des membres assignés du personnel du Bureau provincial et les membres du Comité des mises en candidature auront accès à ces renseignements aux fins de recommandations au sujet de nominations et pour favoriser une plus grande diversité au sein des Comités et Conseils d'OSSTF/FEESO.

1. La race est une structure sociale et n'est pas toujours un reflet de l'identité personnelle (distincte de l'identité ethnique ou culturelle). Toutefois, dans notre société, les gens sont souvent décrits en fonction de leur race ou de leurs antécédents raciaux. Par exemple, certaines personnes sont considérées comme étant « Blanches », « Noires » ou « Asiatique du Sud-Est, etc. Quelle catégorie de race vous décrit le mieux? Choisissez tous ceux qui s'appliquent.

- Noir (p. ex., d'origine africaine, des Caraïbes, africaine-canadienne)
- Asiatique de l'Est (p. ex., d'origine chinoise, japonaise, coréenne, taïwanaise)
- Autochtone (p. ex., d'origine des Premières Nations, Inuit, Métis)
- Latino (p. ex., d'origine argentine, chilienne, du Costa Rica)
- Moyen-Orient (p. ex., d'origine d'afghane, iranienne, syrienne)
- Sud-asiatique (p. ex., d'origine indienne de l'Inde, Indo-Caraïbes, tamoul)
- Asiatique du Sud-Est (p. ex., d'origine indonésienne, thaïlandaise, vietnamienne)
- Blanc (d'origine européenne)
- Identité non répertoriée, précisez :

Préfère ne pas répondre

2. Quelle(s) langue(s) utilisez-vous dans votre vie quotidienne? Choisissez tous ceux qui s'appliquent.

- Langue des signes américaine
- Anglais :
- Français :
- Une autre langue non répertoriée, précisez :

Préfère ne pas répondre

3. Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre identité de genre ? Choisissez tous ceux qui s'appliquent.

- Sans genre
- De genre variant/de genre queer
- Homme
- Non-binaire
- Transgenre
- Bispirituel
- Femme
- Identité non répertoriée, précisez :

Préfère ne pas répondre

4. Vous identifiez-vous comme étant 2SLGBTQI+?

- Non
- Oui
- Préfère ne pas répondre

5. Vous identifiez-vous comme une personne vivant avec un handicap ou comme nécessitant des mesures d'adaptation sur le lieu de travail en raison d'une limitation fonctionnelle? Choisissez tous ceux qui s'appliquent.

- Non
- Oui, évident/visible
- Oui, non évident/invisible
- Préfère ne pas répondre

6. Êtes-vous le (la) pourvoyeur(e) principal(e) de soins de personnes à charge de moins de 18 ans ou de personnes à charge adultes?

- Non
- Oui
- Je n'ai pas de personnes à charge.
- Je préfère ne pas répondre.

Section E : Détails additionnels de la mise en candidature

SECTION 1 - EXPÉRIENCE AU SEIN DE LA FÉDÉRATION

Dressez la liste des postes clés que vous avez occupés au sein d'un exécutif, de négociations et de comités. Incluez les dates précises.

Il est très important que vous utilisiez la Grille de sélection du CSP comme guide lorsque vous remplissez cette section.

1.1 OSSTF/FEESO LOCAL (p. ex., filiale, unité de négociation, district)

Année(s) scolaire(s)	Poste
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Responsabilités particulières

1.2 OSSTF/FEESO PROVINCIAL (p. ex., RAAP, autres comités provinciaux/groupes de travail)

Utilisez à titre de guide la Grille de sélection du CSP lorsque vous remplissez cette section.

Année(s) scolaire(s)	Poste
<input data-bbox="126 279 540 331" type="text"/>	<input data-bbox="589 279 1442 436" type="text"/>
<input data-bbox="126 468 540 520" type="text"/>	<input data-bbox="589 468 1442 625" type="text"/>
<input data-bbox="126 657 540 709" type="text"/>	<input data-bbox="589 657 1442 814" type="text"/>
<input data-bbox="126 846 540 898" type="text"/>	<input data-bbox="589 846 1442 1003" type="text"/>
<input data-bbox="126 1035 540 1087" type="text"/>	<input data-bbox="589 1035 1442 1192" type="text"/>

Responsabilités particulières

Autre expérience au sein d'OSSTF/FEESO (p. ex., élaboration/animation d'ateliers)

Il est très important que vous utilisiez la Grille de sélection du CSP comme guide lorsque vous remplissez cette section.

Veillez inclure toute date pertinente liée aux expériences que vous décrivez.

Description

SECTION 2 - Expérience et formation à l'extérieur d'OSSTF/FEESO

DRESSEZ LA LISTE de toute expérience connexe (au sein d'un organisme/syndicat autre qu'OSSTF/FEESO) et de toute formation spécialisée et aptitudes acquises et ateliers auxquels vous avez participé, à titre de membre de la Fédération ou autre, qui serait pertinente au travail de CE comité.

Il est très important que vous utilisiez la Grille de sélection du CSP comme guide lorsque vous remplissez cette section.

Veillez inclure toute date pertinente liée aux expériences que vous décrivez.

Description

SECTION 3 - Quels autres renseignements aimeriez-vous inclure à votre demande? Veuillez vous limiter à l'espace fournie puisque toute documentation supplémentaire ne sera pas prise en considération.

Section F : Admissibilité à siéger à un comité

* Advenant ma nomination, je continuerai d'être un membre actif comme défini au Règlement 2 des Statuts et Règlements d'OSSTF/FEESO, au début de mon mandat.



En soumettant cette mise en candidature, j'atteste que les renseignements fournis ci-présents sont justes, au meilleur de mes connaissances et se veut une représentation fidèle de mes aptitudes, de mon expérience et de mes capacités.

Dans le but de faciliter de traitement des mises en candidature, la mise en candidature et le Formulaire de recommandation doivent être reçus au Bureau provincial au plus tard le 1er MARS 2024.

Les mises en candidature reçus après le 1er mars 2024 seront pris en considération pour la cooptation, cependant, elles ne seront prises en considération pour la candidature que s'il n'y a pas suffisamment de demandes à temps en dossier au Bureau provincial.