



Réunit le personnel en éducation depuis 1919

Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario
Ontario Secondary School Teachers' Federation



Message de notre présidente

Introduction

Participation des membres

À votre service

Chef de file en négociation

Stabilité financière

Équité salariale

**Chef de file pour les régimes
de retraite**

Revendication

Comprendre l'éducation

Vous garder informés

Coalitions

Coûts pour nos membres

Adhésion

MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENTE

La FEÉSO réunit le personnel en éducation depuis 1919

À titre de présidente de la FEÉSO, je comprends que la décision d'adhérer à un syndicat est importante et soulève de nombreuses questions. Je vous promets que nous serons à votre disposition pour répondre aux questions que vous aurez tout au long du processus. De plus, nous avons préparé cette brochure pour vous aider à comprendre les avantages que procure la FEÉSO.

Je peux vous assurer que devenir membre de la FEÉSO aura des incidences considérables sur votre vie professionnelle quotidienne et transformera positivement la relation que vous avez avec votre employeur. Les outils et les services que nous offrons aideront vos membres à atteindre leurs objectifs, à obtenir de meilleures conditions de travail et une sécurité d'emploi, un meilleur régime de retraite et plus d'influence sur les comités et tout simplement plus de respect de la part de l'employeur.

La FEÉSO se spécialise en éducation; de ce fait, elle comprend ce que vous faites et la nature de votre travail. La FEÉSO représente les membres qui ouvrent au sein des divers établissements d'enseignement en Ontario, y compris plusieurs employés des universités.

Nous sommes un chef de file reconnu dans le domaine de la négociation ayant établi des normes dans plusieurs domaines dont les prestations de congé de maternité. La plupart de nos conventions collectives se concluent sans avoir recours à des arrêts de travail ou à des mesures de grève. En devenant membre de la FEÉSO, vous aurez donc accès à des négociatrices et négociateurs chevronnés ainsi qu'au soutien de ressources importantes, y compris un fonds de grève de 50 millions de dollars, dans le cas où il serait nécessaire.

Devenir membre de la FEÉSO signifie aussi faire partie d'un réseau de personnes impliquées et animées des mêmes idées qui, ensemble, peuvent réaliser de grandes choses. Notre structure encourage la participation de nos membres au processus décisionnel et s'assure que votre voix sera entendue. Les membres de la FEÉSO ont à coeur la communauté où ils vivent et sont déterminés à bâtir un meilleur système d'éducation en Ontario.

Nous vous offrons aussi une valeur reconnue. À 1,3 % du salaire brut, les cotisations à la FEÉSO sont parmi les plus basses de tous les syndicats au Canada. De plus, puisque les cotisations syndicales sont déductibles du revenu imposable, vous obtenez la protection supplémentaire d'appartenir à un syndicat pour seulement quelques dollars par semaine.

Nous espérons sincèrement que vous choisirez de faire front commun avec nous et que vous profiterez des ressources de l'un des syndicats en éducation les plus forts au Canada.

Solidairement,



Rhonda Kimberley-Young
Présidente

La FEÉSO : Réunit le personnel en éducation depuis 1919



« Notre employeur est plus responsable et nous traite avec respect depuis que nous avons adhéré à la FEÉSO/OSSTF. Le personnel est accessible, très professionnel et bien renseigné; nous sommes toujours ébahis de voir l'envergure de la formation qui nous est dispensée. »

Rose Linklater
Présidente de l'unité de négociation, Collège Algoma

La FEÉSO est la spécialiste en éducation. Créée en 1919, nous représentons plus de 60 000 travailleuses et travailleurs en éducation, francophones et anglophones, dans 139 unités de négociation à travers la province. Notre effectif actuel se compose d'environ 60 % de femmes et de 40 % d'hommes.

Dans les années 90, la FEÉSO a élargi ses effectifs pour inclure les travailleuses et les travailleurs en éducation à l'emploi des universités.

La FEÉSO était le premier syndicat en éducation au Canada anglais à rassembler la force collective de toutes les travailleuses et de tous les travailleurs en éducation.

La FEÉSO est un syndicat indépendant et fort. Il existe dans le but de promouvoir et de faire avancer la cause de l'éducation publique ainsi que les droits des élèves et des travailleuses et travailleurs en éducation. Actifs sur le plan social, nous nous consacrons à l'amélioration de nos communautés, de notre province, de notre pays et du monde entier. En 1920, la FEÉSO a été un des premiers syndicats au Canada à adopter une politique demandant des salaires égaux pour ses membres femmes et hommes.

Depuis plus de 85 ans, la FEÉSO a utilisé ses connaissances, son pouvoir et sa force pour adresser les préoccupations professionnelles et de protection de ses membres. Tout en établissant des conditions de travail, des avantages sociaux, des régimes de retraite et des salaires excellents pour ses membres, la FEÉSO se bat pour développer des services publics forts, pour conserver la liberté universitaire, pour empêcher la privatisation et la commercialisation de nos établissements scolaires, pour s'assurer que les élèves reçoivent une éducation exempte de préjugés et de discrimination et pour fournir à tous les élèves des chances égales de réussir dans un système d'éducation publique mieux financés.

Nous anticipons avec plaisir la possibilité de vous accueillir au sein de la famille de la FEÉSO.

Structures de la FEÉSO – La démocratie en action

La plus grande force de la FEÉSO est l'ardent travail bénévole de ses membres au sein des unités de négociation locales, des comités et conseils provinciaux et lors de notre Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale. Tous les membres jouent un rôle important dans l'élaboration des actions et des politiques de la FEÉSO au niveau provincial et dans la prise de décision pour leurs organisations locales. La FEÉSO est un syndicat démocratique qui permet aux membres non seulement de servir le syndicat, mais aussi de se développer tant sur le plan personnel que professionnel.

STRUCTURE LOCALE

- La Fédération se distingue par son autonomie locale forte. La participation des membres dans les unités de négociation est primordiale à notre succès en tant que syndicat et à notre soutien aux membres.
- Les unités de négociation sont réparties en 37 districts qui représentent les diverses régions géographiques de la province. Ces bureaux régionaux emploient souvent leur propre personnel administratif qui est logé dans des édifices appartenant à la FEÉSO. Plusieurs districts ont plus d'une unité de négociation.
- Aucun autre syndicat ne vous offre un tel soutien local fort et efficace.
- Toutes les unités de négociation et tous les districts doivent avoir des statuts et des règlements de même qu'un exécutif élu. Les membres élus par leurs collègues pour diriger nos unités de négociation sont souvent des employés à temps plein en congé payé de leur emploi.
- Lors des assemblées annuelles, les membres choisissent leurs représentants, établissent les budgets et modifient les statuts.

STRUCTURES ET SOUTIEN PROVINCIAUX

- L'Exécutif provincial est composé de sept membres élus pour un mandat de deux ans lors de la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP/AMPA).

- L'Exécutif provincial est appuyé par du personnel chevronné et professionnel au Bureau provincial situé à Toronto. Le personnel possède un large éventail de connaissances, de compétences et d'expérience en négociation, en médiation, en communication et en recherche. Le personnel spécialisé possède des compétences en régimes de retraite et avantages sociaux, en équité salariale, en perfectionnement professionnel, en financement gouvernemental, en relations avec le gouvernement et dans tous les aspects du système d'éducation de la province.
- Les officiers élus et le personnel du syndicat sont faciles à rejoindre en composant le **1-800-645-9739**. Pendant les heures normales de travail, quelqu'un répondra toujours à votre appel; la FEÉSO n'a pas recours aux boîtes vocales.
- La FEÉSO utilisent les services d'un cabinet d'avocats très réputé possédant de l'expertise dans le domaine du droit du travail et criminel et ce, sans aucun frais supplémentaire pour les unités de négociation locales.

COMITÉS ET CONSEILS PROVINCIAUX

- La FEÉSO a plusieurs comités et conseils permanents qui formulent des commentaires au niveau local, identifient les préoccupations locales et conseillent le syndicat. Bien qu'ils soient appuyés par du personnel, les membres engagés consacrent leur temps à soutenir le travail de notre syndicat.
- Tous les comités permanents de la FEÉSO organisent, en rotation, des conférences provinciales sur :
 - la formation des dirigeants
 - la négociation collective
 - le perfectionnement professionnel
 - les communications/l'action politique
 - la condition féminine
 - les droits de la personne
 - les régimes de retraite et les avantages sociaux

CONSEILS DE SECTEUR

Les conseils de secteur permettent aux membres de dialoguer avec leurs collègues partout en province et avisent le syndicat sur les normes professionnelles et sur la législation gouvernementale pertinente. Ils communiquent les problèmes aux membres de la province et recommandent des programmes et des priorités à l'Exécutif provincial.

CONSEIL PROVINCIAL

Tous les districts sont représentés au Conseil provincial. Cet organe législatif, qui agit au nom de la Fédération entre les réunions annuelles, se réunit à Toronto à six reprises pendant l'année. Le Conseil provincial peut conseiller, formuler des commentaires et transmettre les préoccupations des membres locaux à l'Exécutif provincial. Il fournit également une tribune pour discuter des enjeux importants. Les dirigeants se réunissent et discutent entre eux, tant de manière formelle qu'informelle, et avec l'Exécutif provincial.

RÉUNION ANNUELLE DE L'ASSEMBLÉE PROVINCIALE (RAAP/AMPA)

- La Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP) est l'instance décisionnelle suprême du syndicat. La RAAP, composée de représentants élus par les unités de négociation et les districts de la province, réunit plus de 500 délégués. La RAAP a le pouvoir de fixer les priorités du syndicat, de modifier et d'approuver le budget, de décider des politiques du syndicat et d'établir les plans d'action. Tous les districts peuvent proposer des résolutions à l'assemblée.
- La RAAP élit les membres de l'Exécutif provincial à tous les deux ans.

« Même si nous sommes la plus petite et la plus éloignée des unités de négociation de la province, la structure provinciale des comités et des conseils de la FEÉSO fait en sorte que mes membres sont non seulement entendus, mais aussi respectés. »

Brian Church
Président, District 5B, Rainy River



Le Bureau provincial de la FEÉSO : Trois secteurs pour mieux vous desservir

La FEÉSO est divisée en trois secteurs principaux qui sont chargés de plusieurs des services que nous dispensons. Le personnel des secteurs et tous nos membres ont aussi accès à la bibliothèque de recherche. Celle-ci fournit aux membres des renseignements qui répondent à leurs besoins de perfectionnement professionnel et de recherche.

Le **Secteur des services de protection** est responsable d'encadrer plusieurs des responsabilités du syndicat prévues et non prévues par la loi. Ces responsabilités comprennent, mais sans s'y limiter, la négociation, les griefs/arbitrages, le financement de l'éducation, l'équité salariale, la santé et sécurité, les avantages sociaux, l'invalidité de longue durée, la formation et le recrutement.

La FEÉSO apporte une aide précieuse à la négociation collective locale. Bien que les membres soient formés pour négocier leurs propres conventions, des négociatrices et négociateurs professionnels du Bureau provincial sont nommés pour appuyer le personnel local, pour fournir des stratégies et pour mener des recherches.

La défense de nos conventions collectives est aussi importante que sa négociation. Nous vous prêtons main-forte avec les griefs et la résolution de problèmes de façon informelle avec l'employeur. Les spécialistes du Bureau provincial et nos avocats représentent les membres au besoin et ce, sans frais pour l'unité de négociation ou le membre.

Le **Secteur des services éducatifs** accorde un soutien professionnel à tous les membres, collabore avec les divers ordres professionnels, assure la liaison avec le ministère de l'Éducation et le ministère de la Formation, des Collèges et Universités et plusieurs autres établissements et organismes en éducation. Ce Secteur est aussi chargé des recherches sur le financement, de suivre de près les initiatives du Ministère et les tendances en éducation au Canada et d'organiser des activités de perfectionnement professionnel sur des dossiers d'importance pour tous les membres dans un environnement de travail en évolution constante et de plus en plus complexe.

Le **Secteur des communications et de l'action politique** utilise les services d'un lobbyiste législatif à temps plein qui assure la liaison avec le gouvernement et les autres partis politiques et qui coordonne le comité d'action politique pour donner des conseils sur les stratégies politiques. Le Secteur collabore avec les autres syndicats et organismes aux vues similaires et groupes de défense d'intérêts sociaux afin de partager et de promouvoir les dossiers communs. Il organise des ateliers, publie des dépliants et des brochures, fait de la publicité dans les médias et présente des mémoires au gouvernement. Le Secteur embauche aussi des cabinets de relations publiques et de sondages pour s'assurer que nous ayons les renseignements les plus récents et que nous puissions communiquer efficacement notre message. Il publie régulièrement un bulletin d'information, un périodique, une circulaire sur des sujets d'actualité et il procède à des envois directs aux membres lorsque le besoin se fait sentir.

« Ayant été membre d'un autre syndicat pendant un certain temps, je réalise que la FEÉSO est un syndicat qui est axé davantage sur les services. De plus, le Bureau provincial accorde plus de soutien grâce à des fonds pour les griefs, les arbitrages et plusieurs autres questions de droit au même titre que les autres domaines de protection des membres. »

Ana Misiti, présidente de l'unité de négociation du personnel de bureau et commis, District 21, Hamilton

FEÉSO : La négociation en position de force



« En tant que négociateur en chef, les occasions de partager avec les négociateurs des autres unités de négociation sont inestimables. Les possibilités de réseautage et de coordination que nous offre la FEÉSO font partie de sa force. »

Dave Brohman,
Négociateur en chef pour le personnel enseignant,
District 24, Waterloo

La FEÉSO est le chef de file reconnu en matière de négociation dans le secteur de l'éducation. La FEÉSO a été le premier syndicat à négocier un régime supplémentaire pour améliorer les prestations des femmes durant leur congé de maternité. La FEÉSO a aussi été le premier syndicat à négocier des congés payés autofinancés qui permettent aux membres d'être en congé pendant un maximum d'une année et de recevoir salaires et avantages sociaux.

Avec son fonds de grève de plus de 50 millions de dollars, la FEÉSO possède les ressources pour soutenir vos revendications collectives. Bien que plus de 97 % des conventions collectives se concluent sans grève, il est bon de savoir que s'il est impossible d'en venir à une entente, la FEÉSO a les ressources pour appuyer ses membres s'ils devaient avoir recours à une grève. Les membres de l'unité de négociation prennent la décision d'aller en grève par un scrutin secret. Les membres sont informés de toutes les questions en suspens avant la tenue d'un tel scrutin afin d'être en mesure de prendre une décision éclairée.

Notre soutien de grève de base, d'un montant de 50 \$ par jour plus les avantages sociaux et le régime de retraite à partir de la première journée, est un des plus généreux au pays. Durant la grève, d'autres fonds peuvent aussi être disponibles pour compléter l'indemnité de grève.

La FEÉSO dispense un programme de formation complet à l'intention des négociatrices et négociateurs locaux sur une gamme de sujets qui comprennent l'art d'être un porte-parole efficace à la table de négociation et la protection de vos membres une fois la convention signée. Les frais de formation sont payés à partir des budgets provinciaux.

La FEÉSO est une spécialiste en négociation pour le secteur de l'éducation – c'est notre seule raison d'être. Cela nous permet d'adopter une démarche bien ciblée pour négocier. Vos préoccupations obtiendront l'attention qu'elles méritent. La FEÉSO donne accès à des négociatrices et des négociateurs chevronnés qui se spécialisent exclusivement dans le secteur de l'éducation. Bien que les négociations soient toujours conduites par une équipe locale nommée par l'unité de négociation, elle a accès à des ressources incluant la recherche; les négociatrices et négociateurs chevronnés du Bureau provincial sont toujours à la portée de la main!

FEÉSO : La stabilité financière pour assurer de meilleurs services

Le budget annuel de fonctionnement de la FEÉSO est de plus de 35 millions de dollars et son fonds de grève s'élève à plus de 50 millions de dollars. Nos livres sont ouverts; notre budget et nos dépenses sont transparents. À chaque année, des représentants élus localement ont le pouvoir de modifier et d'approuver le budget. Les cotisations provinciales peuvent seulement être augmentées ou diminuées par un vote de la majorité des représentants élus à la Réunion annuelle de la FEÉSO.

Nos services professionnels et de protection des employés en éducation sont meilleurs que ceux des autres syndicats et ce, avec une cotisation moins élevée. Notre cotisation de 1,3 % est parmi les plus basses comparativement aux autres syndicats et elle est déductible du revenu imposable.

Les cotisations sont acheminées directement au Bureau provincial. Les districts reçoivent un budget selon une formule qui donne à toutes les unités de négociation des fonds suffisants pour fonctionner au quotidien de façon professionnelle. Le Bureau provincial couvre toutes les autres dépenses : ateliers, conférences et perfectionnement professionnel (y compris les dépenses de déplacement et l'hébergement), les négociations, les griefs/arbitrages, les frais juridiques et un minimum de 50 \$ par jour d'indemnité à partir de la première journée de grève, y compris la prestation de transition. Les cotisations ne sont pas recueillies avant la ratification de la première convention collective.

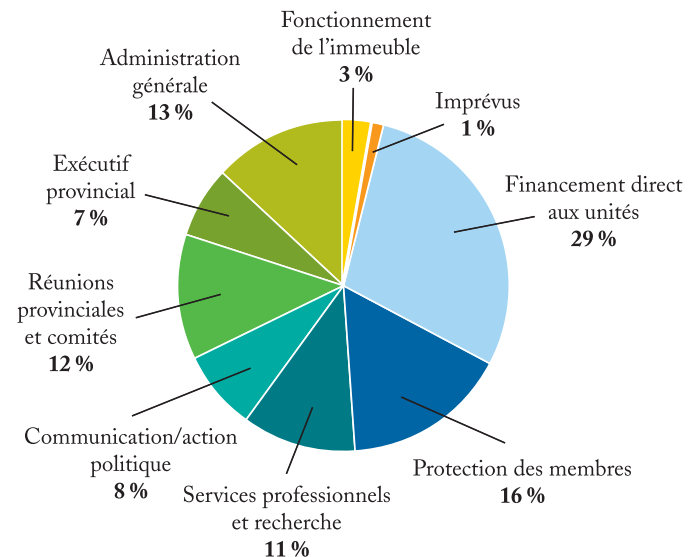
« Le fait d'avoir une convention collective, ainsi que les ressources et l'expertise de la FEÉSO pour l'appuyer, ont permis à mes membres, en tant que personnel de soutien professionnel, de conserver leur intégrité professionnelle et leurs normes de pratique. Notre employeur doit maintenant traiter nos conditions de travail uniques avec respect et équité. »

Buddy McWhirter, président, personnel professionnel des services à l'élève, District 19, Peel

RESPONSABILISATION

Un rapport financier est mis à la disposition des membres environ huit fois par année et, en mars, le rapport annuel vérifié est présenté à la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale. Les unités de négociation et les districts doivent produire un rapport financier à leurs membres lors de leur assemblée annuelle. Les districts doivent fournir un rapport financier annuel au Bureau provincial.

COMMENT SONT DÉPENSÉS LES FONDS DE LA FEÉSO?



FEÉSO : Chef de file en matière d'équité salariale

La FEÉSO est un chef de file réputé en matière de négociation d'un salaire égal à travail égal pour les femmes. Dans les années 1920, nous étions l'un des premiers syndicats à nous battre pour un salaire égal à travail égal au nom des enseignantes. Depuis ce moment, la FEÉSO a conclu avec succès plusieurs plans d'équité salariale pour les travailleuses en éducation à travers la province.

La FEÉSO a rapidement réalisé que les questionnaires d'évaluation des postes en vue de l'équité salariale utilisés par les employeurs n'étaient pas pertinents pour ses membres. Nous avons élaboré notre propre questionnaire d'évaluation des postes, d'après les études et les commentaires des experts en équité salariale; ce questionnaire répond mieux aux tâches effectuées par les travailleuses en éducation. Le questionnaire d'évaluation des postes de la FEÉSO est non sexiste et a été adopté par la majorité des employeurs en éducation de la province.

Le système d'évaluation de la FEÉSO a été utilisé afin d'obtenir des plans d'équité salariale justes et forts pour ses membres.

La FEÉSO offre l'expertise et les services suivants en matière d'équité salariale :

- Aider votre unité de négociation à obtenir un plan d'équité salariale fort
- S'assurer que votre plan d'équité salariale est maintenu
- Dispenser de la formation en négociation d'un plan d'équité salariale
- Offrir de la formation pour maintenir votre plan d'équité salariale
- Fournir des renseignements et des précisions concernant la *Loi sur l'équité salariale*
- Offrir un soutien financier, y compris le déplacement et la libération des membres afin qu'ils participent aux ateliers de formation du gouvernement sur l'équité salariale

En tant que chef de file en matière d'équité salariale depuis le début des années 1920, la FEÉSO est d'avis que les femmes méritent un salaire juste et d'être traitées de la même manière que leurs homologues masculins. Notre expertise et notre spécialisation en équité salariale nous distinguent de plusieurs autres syndicats.

« Venant d'une petite unité de négociation francophone, j'ai toujours été impressionnée par le dévouement de la FEÉSO face aux problèmes d'équité. L'expertise de la FEÉSO en matière d'équité salariale et sa lutte de longue date en vue d'obtenir un salaire égal à travail égal pour les femmes sont le reflet de cet engagement. »

Réjeanne Demeules,
Présidente, unité de négociation des éducatrices, des commis et du personnel de bureau,
– District 31 Franco-Nord Ontarien

FEÉSO : Expertise inégalée en matière de régime de retraite

La retraite devient rapidement le problème le plus important que rencontrent les travailleuses et travailleurs en ce 21^e siècle. En devenant membre de la FEÉSO, vous profiterez de notre expertise de longue date dans le domaine de la négociation des régimes de retraite. La FEÉSO était le chef de file d'une coalition qui a créé, il y a près de 30 ans, le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO/OTPP). Le RREO est devenu l'un des régimes de retraite les plus rentables en Amérique du Nord et, surtout, il verse des prestations déterminées et assurées à nos membres au moment de leur retraite. La FEÉSO a aussi pris le rôle de chef de file au nom des syndicats en éducation dans la restructuration du Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario (OMERS), un autre régime très important du secteur public.

L'expertise au niveau des régimes de retraite de la FEÉSO va au-delà des régimes du secteur public. En tant que Fédération, nous participons à de nombreux comités des pensions au sein de la Fédération du travail de l'Ontario, du Congrès du travail du Canada et de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.

Le personnel du Bureau provincial est chargé de protéger l'admissibilité et le droit à une pension des membres. La FEÉSO protège cette admissibilité et ces droits de la manière suivante :

- La FEÉSO participe à la négociation des améliorations aux prestations et des modifications au régime tant pour OMERS que pour le RREO
- La FEÉSO agit comme défenseur pour les membres qui ont un différend avec les politiques et les décisions des fournisseurs de

régime de retraite

- La FEÉSO apporte aux membres une expertise en matière de régime de retraite par l'entremise de l'agent des pensions au Bureau provincial
- La FEÉSO aide les membres à planifier leur retraite grâce à des ateliers sur la retraite à travers la province
- La FEÉSO dispense une formation sur la retraite à l'intention des dirigeants des unités de négociation et des districts

La FEÉSO emploie du personnel qui répond aux questions en plus d'effectuer des études et des recherches sur les problèmes auxquels sont confrontés les travailleuses et travailleurs en éducation de l'Ontario en ce qui a trait aux régimes de retraite.

Comment dois-je me préparer à la retraite?

Quel sera mon revenu de retraite? Sera-t-il suffisant?

Combien recevra mon épouse ou époux, mon bénéficiaire ou ma succession à mon décès?

Comment dois-je faire la transition de travailleuse ou travailleur à retraité?

Où puis-je me procurer une protection d'assurance-maladie complémentaire après ma retraite?

Puis-je recevoir une rente anticipée du RPC?

Comment fonctionne le programme de la sécurité de la vieillesse?

Après avoir fait toute cette planification, comment dois-je m'y prendre?

En adhérant à la FEÉSO, vous deviendrez membre d'un syndicat qui est un chef de file réputé en matière d'expertise et de négociation des régimes de retraite.

« Plusieurs membres ont profité directement de la FEÉSO grâce aux fonds d'entraide du Bureau provincial, aux occasions de perfectionnement professionnel, à l'assistance judiciaire sur les questions connexes à l'emploi, à la CSPAAAT et au régime de retraite; tout ce qui ne pourrait être possible au sein d'un groupe non syndiqué. »

Norm Westbury,
Président, unité de négociation du personnel de soutien de l'Université Brock

FEÉSO : L'art de bien faire les choses grâce au lobbying et à l'action politique

La FEÉSO possède une vaste expérience en action politique et en lobbying efficace. Que ce soit la défense de meilleurs avantages sociaux pour les femmes en congé de maternité, la lutte pour le droit de grève du personnel enseignant ontarien ou l'organisation d'une manifestation provinciale contre les changements draconiens en éducation, la FEÉSO a toujours été au premier rang dans la lutte pour assurer de meilleures conditions de travail à ses membres et de meilleures conditions d'apprentissage pour tous les élèves ontariens.

Le personnel du Secteur des communications et de l'action politique comprend cinq membres du secrétariat à temps plein et sept membres du personnel de soutien. Ceux-ci offrent des services directs à nos 139 unités de négociation à travers la province. Le Secteur est la pierre angulaire de la mise en œuvre des plans d'action de la FEÉSO et de l'assistance dans des domaines clés tels que le lobbying, les stratégies et les campagnes d'action politique, la formation liée aux élections ainsi que les mémoires et les présentations sur les législations gouvernementales.

La FEÉSO croit depuis longtemps qu'il faut des amis et des alliés pour améliorer l'éducation et pour exceller dans la société. C'est pourquoi nous sommes parmi les premiers syndicats canadiens en éducation à avoir adhéré au Congrès du travail du Canada. Peu de temps après, nous sommes devenus membres de la Fédération du travail de l'Ontario. Ces gestes officiels de solidarité avec nos amis du mouvement syndical se sont produits après de longues années de collaboration avec nos partenaires. La FEÉSO a joué un rôle clé dans les journées d'action en Ontario afin d'exercer des pressions sur le gouvernement Harris pour qu'il fasse volte-face à ses politiques socialement rétrogrades et

antisyndicales. Nos efforts ont entraîné la plus grande manifestation politique de l'histoire de l'Ontario alors que les quatre syndicats en éducation ont quitté le travail en 1997 pour protester contre les coupures en éducation du gouvernement Harris.

La FEÉSO est un chef de file en matière de lobbying. Que ce soit par son observateur législatif qui agit en tant que lobbyiste à temps plein à *Queen's Park*, par les recherches effectuées à sa bibliothèque interne ou par la formation dispensée à ses dirigeants locaux, la FEÉSO est d'avis que le lobbying nécessite une cueillette et un partage d'information continus. Nous obtenons des résultats parce que nous prenons le temps de nous informer sur les problèmes. Puisque la FEÉSO est une experte en éducation, elle est reconnue par le gouvernement et les autres partenaires comme étant fiable et convaincante lorsque vient le temps de défendre les enjeux dans le domaine de l'éducation.

Bien que la FEÉSO ait travaillé en étroite collaboration avec le gouvernement par l'entremise des députés et de leur personnel, elle est aussi en communication constante avec les représentants des partis de l'Opposition. Au cours des dernières années, ces collaborations lui ont permis de réussir en faisant du lobbying sur des enjeux d'importance, y compris :

- l'intimidation et la sécurité en milieu de travail
- la retraite obligatoire
- l'équité salariale
- les régimes de retraite
- l'apprentissage jusqu'à l'âge de 18 ans
- les dossiers du personnel de soutien
- le financement destiné à l'éducation et au secteur universitaire.

« La FEÉSO bénéficie d'une crédibilité remarquable dans le milieu de l'éducation et auprès du gouvernement. En tant que présidente du Comité des communications/action politique (CCAP), je suis très fière de notre capacité, en tant qu'organisation, à utiliser notre force collective pour améliorer le système d'éducation publique ontarien. »

**Joan Jardin,
Présidente du CCAP de la FEÉSO, Kingston**

FEÉSO : Chef de file dans le domaine de la recherche

« Depuis notre adhésion à la FEÉSO en 2002, notre unité de négociation du personnel de soutien a grandement profité en obtenant un mot à dire chaque fois que les problèmes soulevés affectent nos membres. Nous faisons respecter notre convention collective par un grand éventail de moyens tels les relations de travail avec l'employeur, la formation des membres, la participation à des comités mixtes et le processus de grief. »

Norm Westbury,
Président de l'unité de négociation du personnel de soutien de l'Université Brock

La FEÉSO est un chef de file dans le domaine de la recherche en éducation. Des études très importantes telles que « *The Good School* », « *The Adolescent Experience* » et « *The Teaching Experience* » du docteur Alan King, sont aussi d'actualité aujourd'hui qu'elles l'étaient au moment de leur publication. La FEÉSO a publié tout récemment « *From Applied to Applause* », une monographie de la FEÉSO sur l'amélioration de la réussite des élèves dans les cours de niveau appliqué. Cette étude est conçue pour susciter l'attention du public sur les problèmes sérieux du programme d'études auxquels sont confrontés les élèves du niveau appliqué. À l'automne 2005, la FEÉSO, en collaboration avec d'autres syndicats en éducation, a fait connaître les résultats d'un sondage auprès de ses membres sur l'intimidation du personnel et des élèves qui a suscité un grand intérêt tant dans les milieux pédagogiques qu'universitaires.

La FEÉSO participe actuellement à plusieurs projets de recherche externes et financés par le gouvernement fédéral avec la participation de l'Université Brock (les troubles de comportement des élèves et la réussite en éducation), de l'IEPO/UT (l'insertion professionnelle, les conséquences des politiques gouvernementales et la charge de travail sur l'apprentissage du personnel enseignant, les besoins d'apprentissage du nouveau personnel enseignant et enseignant suppléant) et de l'Université York (les obstacles à l'éducation postsecondaire pour les jeunes défavorisés). Une proposition de monographie sur l'enseignement des questions sociales dans les écoles secondaires a aussi été présentée au Conseil canadien sur l'apprentissage.

Grâce à son projet *Common Threads*, la FEÉSO a aussi mené des recherches internationales sur une gamme de questions sociales. Le dernier projet *Common Threads*, qui a été publié, portait sur la situation critique du VIH/sida dans le monde et un autre est en voie de réalisation sur les problèmes liés à l'eau, à son accès, à sa privatisation et à sa commercialisation.

La bibliothèque de recherche de la FEÉSO fournit des références et des services de recherche aux membres et au personnel. Elle se spécialise dans les documents relatifs aux questions syndicales et éducatives.

Les communications de la FEÉSO : Au fait de la question

Les membres doivent savoir ce que fait leur syndicat ce qui se passe au gouvernement et dans la société en général. Une des priorités de la FEÉSO a toujours été d'informer rapidement ses membres. Grâce à une combinaison d'initiatives locales et provinciales, les membres sont tenus au courant sur la négociation, le maintien de la convention collective, les initiatives du gouvernement, les tendances en éducation, les questions sociales, la formation syndicale, le perfectionnement professionnel et sur l'ensemble du mouvement syndical.

La FEÉSO encourage ses districts à informer leurs membres par des bulletins de nouvelles, des courriels et d'autres moyens. Les communications locales et, dans certains cas celles en milieu de travail, se complètent par des renseignements provenant du Bureau provincial de la FEÉSO.

Update, son bulletin de nouvelles, est posté à tous les membres dans tous les lieux de travail à chaque mois. Le contenu comprend des articles brefs sur des activités courantes y compris la négociation, les conseils à

l'intention des membres, les initiatives provinciales et l'actualité dans le domaine de l'éducation. Il permet aussi aux membres de promouvoir et d'atteindre leurs 60 000 collègues grâce aux petites annonces.

Education Forum est un magazine primé et tout en couleurs produit trois fois par année. Il publie des articles plus approfondis et plus longs sur divers sujets d'intérêt pour nos membres. *Education Forum* a remporté de nombreux prix pour sa rédaction, son édition, sa mise en page, sa conception et celui du meilleur magazine en général de la *Canadian Educational Press Association*.

Éducation sous la loupe (*Education Watch*) est une brochure publiée environ six fois par année et conçue pour influencer les décideurs tant au niveau local que provincial. Elle se concentre sur un seul sujet et est rédigée de façon à fournir les faits afin d'aider les politiciens à saisir un problème facilement et rapidement. Elle est livrée directement aux députés des trois principaux partis politiques provinciaux ainsi qu'aux autres décideurs et groupes oeuvrant dans le domaine de l'éducation.

Nos communications et médias imprimés se complètent par le site Web de la FEÉSO qui fournit les toutes dernières informations sur les activités du syndicat. Pour de plus amples renseignements, visitez le osstf.on.ca.



« *Dès la première journée, nous savions que nous faisons partie d'un organisme professionnel.* »

Heidi Klose,
Unité de négociation du personnel de soutien, Université Brock

FEÉSO : Vers une société humanitaire et juste

Au cours des années, la FEÉSO a créé des relations de travail nombreuses et cordiales avec un large éventail de coalitions et d'oeuvres de charité, non seulement en Ontario, mais partout au monde. Par l'entremise de l'Exécutif provincial et du Comité des droits de la personne, la FEÉSO fournit un apport financier à de nombreux organismes par des dons directs, des frais d'adhésion, des subventions de projets spéciaux et du soutien à des activités de financement ou à des conférences.

Non seulement la FEÉSO remet de l'argent à plusieurs groupes de secours autour du monde, mais elle participe aussi à plusieurs forums mondiaux. En 2005 et 2006, nous faisons partie des délégués au Sommet des peuples des Amériques en Argentine, au Forum mondial de la paix à Vancouver et à la Conférence trinationale sur l'éducation publique à Mexico. La FEÉSO a fait des présentations à chacune de ces conférences et est reconnue en Amérique du Nord et du Sud comme un organisme à la défense du progrès social.

En Ontario, la FEÉSO est membre de plusieurs coalitions dont entre autres :

- Coalition ontarienne pour l'amélioration des services de garde d'enfants

- *Ontario Health Coalition*
- Coalition ontarienne pour la justice sociale
- *Workers Art and Heritage Centre*
- *Ontario Federation of Home and Schools*
- Réseau d'histoire des femmes en Ontario
- *Centre for Social Justice*
- Campagne 2000 (Campagne Abolissons la pauvreté)

Par l'intermédiaire de ces organismes, la FEÉSO collabore avec plusieurs groupes et personnes à des buts communs qui comprennent la défense de l'éducation publique, les droits des travailleuses et travailleurs ainsi que la promotion d'une société juste et humanitaire.

Au sein du mouvement syndical, la FEÉSO est membre de la Fédération du travail de l'Ontario et du Congrès du travail du Canada. Elle siège aussi à l'exécutif de ces organismes. Les présidences de plusieurs des conseils locaux du travail de la province sont des membres de la FEÉSO.

« Il est très gratifiant d'appartenir à un organisme qui soutient activement l'éducation dans les pays en voie de développement et qui protège aussi les droits des élèves et des travailleuses et travailleurs en éducation en Ontario. Je suis fier de présider le Comité des droits de la personne de la FEÉSO. Pensez mondialement, c'est ce que nous faisons! »

Elizabeth Akano, présidente, Comité des droits de la personne

FEÉSO : Ce que coûtent nos services



Les frais d'adhésion à la FEÉSO sont de 1,3 % de votre salaire avant les déductions. C'est l'un des taux les plus bas au Canada.

- Toutes les cotisations syndicales sont déductibles du revenu imposable.
- Les cotisations provinciales peuvent seulement être augmentées ou diminuées par un vote lors de la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale, en mars de chaque année.
- En moyenne, environ 40 % des cotisations versées au Bureau provincial sont retournées soit directement ou indirectement par des subventions à votre unité de négociation pour son fonctionnement quotidien et pour participer aux activités de la Fédération.
- Votre cotisation sert aussi à offrir des services tels que :
 - les négociateurs professionnels
 - les griefs et l'arbitrage, la négociation et le maintien de l'équité salariale, les régimes de retraite et les avantages sociaux
 - l'accès à des avis juridiques dans des cas précis
 - la formation provinciale, régionale et locale
 - les fonds pour des situations critiques, des bourses d'études aux élèves/membres, des subventions et des prix
 - les campagnes d'action politique
 - le magazine et le bulletin de nouvelles syndical
 - le perfectionnement professionnel

VOUS NE VERSEZ PAS LES COTISATIONS SYNDICALES DE LA FEÉSO TANT QUE VOTRE PREMIÈRE CONVENTION COLLECTIVE N'EST PAS SIGNÉE

Comment adhérer à la FEÉSO

SIGNATURE DE CARTES DE MEMBRE

La signature d'une carte de membre signifie que vous désirez protéger les droits de négociation avec la FEÉSO et ainsi protéger votre avenir. Selon la loi, votre décision d'adhérer à un syndicat est strictement confidentielle. L'employeur ne sera jamais informé du nom des personnes qui ont signé une carte et ne connaîtra pas non plus le résultat de votre vote personnel. Le syndicat et la Commission des relations de travail de l'Ontario (CRTO) sont les seuls intervenants à voir les cartes signées.

DEMANDE D'ACCRÉDITATION

Lorsque la majorité absolue de vos collègues auront accepté d'adhérer à la FEÉSO en signant une carte de membre, une demande d'accréditation est envoyée à la CRTO.

VOTE PAR SCRUTIN SECRET

La CRTO ordonnera et tiendra un scrutin secret dans les cinq jours qui suivent la date de la demande par le syndicat.

ACCRÉDITATION EN TANT QU'UNITÉ DE NÉGOCIATION DE LA FEÉSO

Pour être accrédité en tant que syndicat à votre lieu de travail, la majorité des votants admissibles (50 % plus un) doivent choisir cette option. Félicitations! Vous êtes maintenant membre de la FEÉSO, le syndicat en éducation pluraliste le plus nombreux en Ontario. Nous commençons maintenant à travailler en votre nom.

ÉTABLISSEMENT DE VOS STATUTS ET RÈGLEMENTS LOCAUX

Avec l'aide d'un représentant de la FEÉSO, votre unité de négociation établira les statuts locaux et les règlements qui la régiront. Vos statuts et règlements locaux seront adoptés par un scrutin lors d'une réunion générale de vos membres.

ÉLECTION DE VOS OFFICIERS DE L'EXÉCUTIF ET DES COMITÉS

Lors d'une réunion générale à laquelle tous les nouveaux membres sont invités, les membres éliront aussi un nouveau comité exécutif, y compris une présidence, une trésorière ou un trésorier et une négociatrice ou un négociateur en chef pour agir en votre nom.

AVIS DE NÉGOCIATION DONNÉ À VOTRE EMPLOYEUR

En tant que nouvel agent de négociation, la FEÉSO avisera votre employeur qu'elle désire le rencontrer et négocier une nouvelle convention collective. Une négociatrice ou un négociateur professionnel de la FEÉSO et votre comité de négociation se réuniront avec l'employeur pour négocier votre première convention de la FEÉSO. Selon la loi, l'employeur est obligé de négocier de bonne foi avec votre syndicat.



Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario
Ontario Secondary School Teachers' Federation
60 Mobile Drive • Toronto, ON M4A 2P3
416.751.8300 • 1.800.645.9739
www.osstf.on.ca