

Allocution de la présidente – RAAP 2022

Bienvenue délégués à la RAAP, membres à vie, membres extraordinaires, bénévoles à la RAAP, membres du personnel et invités à la 103^e Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale.

Au nom de l'Exécutif provincial, j'espère que vous et vos êtres chers vous portez bien et que, lorsque possible, vous avez trouvé le temps et l'espace pour prendre bien soin de vous.

Avant de parler précisément d'OSSTF/FEESO et de la RAAP, j'aimerais reconnaître qu'il y a présentement une crise qui se déroule en Ukraine.

Presque deux millions et demi de personnes ont dû fuir leur domicile, bon nombre aspirant au statut de réfugié. Leur souveraineté a été attaquée.

Malheureusement, l'Ukraine n'est pas le seul pays en situation de crise.

Malgré les promesses des Talibans, de nombreuses filles doivent continuer à se cacher afin de pour se prévaloir d'une éducation en Afghanistan.

Partout dans le monde, innombrables sont celles et ceux déplacés en raison de conflits. À titre de syndicat en éducation, nous travaillons à

améliorer la vie de nos membres et à protéger l'éducation financée à même les deniers publics.

Lorsque nous le pouvons, nous essayons de faire des dons à l'appui de l'éducation en signe de solidarité lors des situations de crise. L'Exécutif provincial a adopté une résolution cette semaine à l'appui de telles œuvres de bienfaisance en Ukraine. Nous nous dressons en solidarité avec le peuple de l'Ukraine.

Plus près de chez nous, nous avons également un combat devant nous, mais je ne fais aucune comparaison avec ce que vivent les Ukrainiens, les femmes et filles en Afghanistan ou celles et ceux dans des camps de réfugiés, mais qui représente tout de même un défi. C'est réellement important alors que nous nous préparons et nous nous mobilisons en vue de l'élection du 2 juin. Cette élection est CRITIQUE pour l'avenir de l'éducation financée à même les deniers publics en Ontario. Nous savons tous à quel point le gouvernement Ford mine incessamment le secteur de l'éducation publique et le travail du personnel enseignant, des travailleuses

et travailleurs en éducation et des syndicats... et comment leur plan semi-secret est de privatiser de plus en plus les services publics.

L'élection provinciale du 2 juin et la prochaine ronde de négociations sont vitales, non seulement pour la Fédération et ses membres, mais également pour l'ensemble de la province. Comme je l'ai affirmé à nombreuses reprises et ainsi que d'autres membres de l'Exécutif provincial, l'élection et nos stratégies de négociation sont inextricablement entrelacées.

Les résultats des prochaines élections provinciales, municipales et des conseillères et conseiller scolaires aura de fortes répercussions sur la prochaine ronde de négociations, pour tous nos membres, tant dans le secteur des conseils scolaires qu'universitaire. Le résultat de l'élection touchera et déterminera l'avenir de la province et l'éducation financée à même les deniers publics.

Nous devons envisager cette élection comme étant l'occasion qui ne se présente qu'une fois par génération qu'elle l'est, la chance de créer un

avenir plus équitable et prospère pour l'Ontario, alors que nous nous rétablissons et que nous reconstruisons après la pandémie.

Il faut que les électrices et les électeurs en Ontario se rendent compte que ce rétablissement doit être axé sur le renforcement et l'amélioration des services publics. La pandémie a clairement démontré dans quelle mesure l'éducation financée à même les deniers publics, les soins de santé et les services sociaux sont essentiels à la subsistance et au bien-être de tous en Ontario.

Nous savons que le gouvernement Ford fera tout en son pouvoir pour effriter les services essentiels. Ses coupures à l'éducation financée à même les deniers publics ont commencé à son arrivée au pouvoir 2018, et il demeure largement évident qu'ils ont l'intention de miner davantage le filet de sécurité public et nos services publics s'il remporte une autre majorité en juin.

Nous devons faire notre part afin de renverser ce gouvernement et d'élire un gouvernement et une opposition officielle qui favorisent l'éducation.

Cette élection est notre meilleure occasion de freiner le gouvernement Progressiste-Conservateur et d'élire un gouvernement qui se soucie des élèves, des familles et des communautés.

Un gouvernement qui se soucie des services publics essentiels et qui nous élève tous plutôt que d'accorder la priorité aux besoins des promoteurs immobiliers, des chefs d'entreprise et des conservateurs sociaux.

Tout au long de la pandémie de la COVID-19, bon nombre de gens partout dans la province ont exprimé le désir d'un retour à la « vie normale » que nous connaissions avant la pandémie. J'hésite à demander un retour à la « normale ». Il n'y avait rien de normal dans les coupures massives à l'éducation financée à même les deniers publics.

La pandémie n'avait rien à voir avec ces coupures. Nous pouvons faire tellement mieux que le retard des réparations dans les écoles de l'Ontario,

se chiffrant à 16,3 milliards de dollars, les coupures de personnel au sein d'une pénurie de personnel, l'apprentissage en ligne obligatoire, l'apprentissage hybride, la privatisation des services, le financement insuffisant des établissements postsecondaires et les budgets qui ne suivent même pas la progression de l'inflation. Nous pouvons faire mieux que de laisser les élèves attendre pour les soutiens sociaux et émotionnels dont ils ont besoin pour les aider à faire face à leurs défis. Comment pouvons-nous mieux faire? Nous pouvons élire un gouvernement qui accorde la priorité aux élèves, aux travailleuses et travailleurs, aux familles et aux communautés.

À mesure que nous nous concentrons sur l'élection et la lutte pour un meilleur système d'éducation financé à même les deniers publics, ce que l'Ontario mérite, nous devons être au meilleur de nous-même et refléter ce que nous prônons et ce pourquoi nous luttons tous les jours... afin d'améliorer la vie de tous nos membres et protéger l'éducation financée à même les deniers publics. Cela comprend le façonnement d'un avenir dans

lequel nous nous engageons à lutter contre le racisme, la lutte contre l'oppression et toutes les formes de racisme et d'oppression.

Et bien que je reconnaisse qu'il nous reste beaucoup à faire dans ce parcours, je tiens à vous dire que je suis également très fière du travail que nous avons fait depuis la dernière RAAP.

Je tiens à remercier nos membres qui travaillent incessamment pour nous améliorer.

Votre voix nous a permis de comprendre ce que nous devons changer. Nous sommes plus forts quand nous sommes unis et vous en êtes la preuve.

Selon les conseils des membres, comme reflété dans le Plan d'action d'OSSTF/FEESO pour appuyer l'égalité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression, plusieurs initiatives, programmes et changements aux politiques et pratiques ont été apportés, y compris :

- Passer en revue la représentation sur divers niveaux de la Fédération et délibérément créer un espace pour la voix des Premières Nations, Métis et Inuit et des groupes à la recherche d'égalité;
- Créer des lignes budgétaires que les membres, ainsi que les unités de négociation et les districts peuvent accéder afin de couvrir les coûts liés à la formation sur l'égalité et (ou) la lutte contre le racisme;
- Lancer le Programme d'engagement à l'égard du mentorat en matière d'égalité;
- Dans le contexte de la négociation, inclure une question ouverte sur les préoccupations en matière d'égalité qui doivent être prises en considération et la direction d'entrevue qualitatives auprès de membres des Premières Nations, Métis et Inuit et des groupes à la recherche d'égalité afin de déterminer les priorités de négociation;
- S'engager à un examen du serment d'OSSTF/FEESO et d'une pause temporaire de la lecture du serment lors d'événements provinciaux jusqu'à ce qu'un examen ait été achevé;
- Amplifier la voix des membres des Premières Nations, Métis et Inuit et des groupes à la recherche d'égalité dans nos publications.

Nous cherchons à cerner et à cibler le travail qui doit être fait dans le but d'éliminer les obstacles à tous les niveaux et de créer des espaces. Et nous ne nous arrêterons pas là puisque nos efforts en matière d'égalité sont incessants, entrelacés dans toutes nos initiatives et non pas traités comme indépendants, mais bien comme un élément que nous devons prendre en considération dans tout ce que nous faisons comme syndicat.

Nous travaillons à mieux représenter l'ensemble de nos membres, surtout alors que nous entreprenons des négociations. Une partie de ce travail important est de savoir qui nous sommes et nous comptons sur vous pour nous éclairer à ce sujet !

Le Sondage volontaire d'OSSTF/FEESO sur l'auto-identification, Dites-nous qui nous sommes a été conçu pour nous aider à comprendre la composition démographique de nos membres et en plus de fournir un contexte en matière de négociation.

La participation à ce sondage signifie également qu'OSSTF/FEESO approfondira sa compréhension de la mesure à laquelle les membres sont touchés par les actions du gouvernement et les politiques de leur employeur, qui peuvent toucher d'une façon disproportionnelle certains groupes démographiques ou certaines classifications d'emploi. Une vision plus claire de la composition des membres permettra de mieux positionner les dirigeantes provinciales et locales et les dirigeants provinciaux et locaux pour mettre en place diverses stratégies visant à améliorer les pratiques et politiques institutionnelles et notre capacité de mieux répondre aux besoins des membres et à défendre leurs intérêts d'une façon plus efficace.

Merci à celles et à ceux qui ont déjà rempli le sondage. Nous encourageons tous les membres à remplir le sondage dans les plus brefs délais. Vous devriez avoir déjà reçu une copie imprimée par la poste en décembre ou en janvier, mais ne vous en faites pas si ce n'est pas le cas, vous pouvez toujours participer. Nous avons toujours besoin de votre participation.

Vous trouverez de plus amples renseignements au sujet du sondage, y compris la façon d'y participer en ligne, sur le Chime de la RAAP, dans le menu de navigation à gauche, dans l'onglet du Sondage sur l'auto-identification. Veuillez encourager les membres de vos districts à remplir ce sondage s'ils ne l'ont pas déjà fait.

Comme nous l'avons fait lors de la pandémie, de notre campagne Aucune coupure en éducation et de nos grèves tournantes à la fin de 2019 et au début de 2020, nous continuons de travailler en collaboration avec d'autres syndicats en éducation et partenaires, unissant nos efforts et renforçant notre impact collectif. Par exemple, nous travaillons en collaboration avec l'*OECTA* sur les questions de décroisement dans les écoles secondaires et comment nous pouvons nous assurer que le gouvernement fournira un financement suffisant et les ressources nécessaires pour s'assurer que le décroisement soit une réussite pour tous les élèves.

Sans considération appropriée ou investissement réel pour aborder les nombreux enjeux connexes au niveau systémique, la transition à un

curriculum décloisonné pourrait involontairement empirer les problèmes existants et s'avérer contre-productive à réduire les obstacles systémiques dans les écoles financées à même les deniers publics. Ces obstacles touchent déjà d'une façon disproportionnelle les élèves noirs, autochtones, racialisés, dans des situations socio-économiques faibles, ainsi que celles et ceux qui sont handicapés.

Nous prônons le besoin d'adopter une approche complète et globale à la mise en place du décloisonnement, d'une façon qui nécessite une collaboration pertinente avec les experts en éducation et les intervenants communautaires et qui établit et s'engage à des ressources et des soutiens pour les élèves et le personnel en éducation. Et surtout, nous devons être présents à la table afin de fournir notre expertise comme membres du personnel enseignant et travailleuses et travailleurs en éducation de première ligne, pour faire en sorte que le décloisonnement est mis en place d'une façon réfléchie et réussie, partout dans la province.

Comme Fédération, il y a des occasions où nous luttons ardemment sur des questions qui ont un impact particulier sur certaines classifications d'emploi particulières. Cela peut se produire n'importe où dans le secteur des conseils scolaires, dans le District 34 ou dans le secteur universitaire. Présentement, nous travaillons précisément avec nos membres PSÉ et PPSÉ en raison des menaces à leur rôle, posées par la plus récente directive du gouvernement dans la NPP 81. Vous n'êtes peut-être pas au courant de la NPP 81, mais je peux essayer de vous offrir une explication simplifiée. Il s'agit de la révision d'une NPP qui pourrait avoir des répercussions dévastatrices sur nos classifications d'emploi PSÉ et PPSÉ, aussi dévastatrices que l'annonce de Lisa Thompson sur le ratio élèves-enseignant de 28:1, une annonce qui avait le potentiel de détruire tout le secteur des conseils scolaires, livrée lors des ides de mars, par surcroît.

OSSTF/FEESO reconnaît la valeur d'une équipe en éducation à services complets dans les écoles et s'y est engagé depuis de nombreuses années. Nous savons que les professionnels spécialisés à l'emploi des conseils scolaires, comme les orthophonistes, les analystes du comportement, les

ergothérapeutes et les physiothérapeutes sont dans une position unique au sein de la communauté scolaire, afin de fournir des services efficaces et de qualité supérieure aux élèves et à leur famille. Nous déployons beaucoup d'efforts pour nous assurer que le gouvernement ne procède pas conformément à NPP 81 dans sa forme actuelle et nous ne sommes pas la seule voix dissidente. Nous nous trouvons alignés avec les conseils scolaires, les organismes communautaires et les supporteurs de l'éducation financée à même les deniers publics.

Nous avons communiqué avec nos dirigeantes locales et nos dirigeants locaux dans le but de cerner notre stratégie collective et nous faisons partie du processus de consultation formel du gouvernement. Ici encore, il s'agit d'un effort demi-secret de privatisation par le gouvernement Conservateur.

Le soutien de nos membres qui œuvrent dans les universités demeure une priorité. Nous continuons à faire pression auprès du gouvernement provincial afin qu'il donne aux universités un financement de fonctionnement clair, sur de multiples années et suffisant, ainsi que des

subventions de fonctionnement et des politiques en matière de frais de scolarité afin que les universités puissent réduire leur dépendance sur les frais de scolarité.

Nous ferons pression auprès du gouvernement provincial pour s'assurer que les universités rendent publiques leurs allocations, des sources publiques et privées, aux dépenses appropriées, afin de rendre les questions de financement transparentes et responsables. Le travail se poursuivra auprès des membres et des alliés comme la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants, l'Union des associations des professeurs des universités de l'Ontario et la Fédération du travail de l'Ontario, afin de lutter contre le sous-financement des universités.

OSSTF/FEESO a fièrement appuyé une campagne l'an dernier, dirigée par la Fédération du travail de l'Ontario, afin de sauver l'Université

Laurentienne. Il s'agissait d'une campagne conçue pour attirer l'attention à l'échec du gouvernement Ford de soutenir les institutions publiques et à leur refus d'aborder le sous-financement chronique des universités en Ontario.

Le 8 mars a été la Journée internationale des femmes. Je célèbre le fait que nous avons quatre femmes fortes à la tête des quatre principaux syndicats en éducation en Ontario. Je me dresse en toute solidarité avec Karen Brown, Anne Vinet-Roy et Barb Dobrowolski. Lorsque je pense aux femmes qui dirigent ces syndicats, des syndicats composés majoritairement de femmes, de femmes trans et des femmes non binaires, je dois me rappeler que le gouvernement Ford a imposé une restriction salariale à notre secteur et d'autres secteurs dominés par des femmes, comme les soins de santé.

Le *Projet de loi 124* est une attaque contre les femmes. Une somme proportionnelle de 5 000 \$ non considérée aux fins de la pension dans la poche d'une infirmière ne compense guère pour ce manque de respect. Et est-ce que quelqu'un parmi vous a reçu un appel au sujet d'une prime de maintien en fonction?

D'autres secteurs publics dominés par les hommes, comme les services d'incendie et la police, ne sont pas assujettis au même niveau d'examen aussi minutieuse que le sont les travailleuses et les travailleurs en soins de santé et le personnel en éducation, de la part de ce gouvernement, ni aux attaques contre leur rôle dans la société et au salaire juste qu'ils méritent.

Après quatre ans d'attaques de la part de ce gouvernement et deux ans de pandémie, nous sommes à bout d'énergie et épuisés, mais tout de même plus stratégiques et capables, en même temps. Je vais faire ce que le gouvernement Ford a manqué de faire, je vais vous remercier tous de vos efforts au cours des deux dernières années. Nous avons navigué la pandémie et nous nous sommes adaptés aux dures réalités de l'apprentissage en période de pandémie, tout en demeurant flexible et en pivotant incessamment.

OSSTF/FEESO est reconnaissant envers chacun d'entre vous de votre dévouement à l'égard de vos élèves et de l'éducation financée à même les deniers publics en Ontario. VOUS êtes la raison pour laquelle les élèves,

du jardin d'enfants/maternelle au postsecondaire ont reçu les nombreux soutiens dont ils ont eu besoin tout au long de la présente pandémie.

Au cours des deux dernières années, nous avons lutté en faveur d'une réduction des effectifs, de la distanciation physique, une meilleure ventilation, des masques de qualité supérieure (on nous dit que les employeurs continueront de fournir des masques N95 aux travailleuses et au travailleurs en éducation), davantage de tests de dépistage pour le personnel et les élèves, de meilleurs outils de dépistage, la surveillance et les suivis et un accès prioritaire à la vaccination pour les travailleuses et les travailleurs en éducation. Et nos efforts de défense des intérêts a fait une différence, ne l'oublions pas.

Nos efforts ont engendré certains résultats importants. Nous ne devons pas nous gêner d'accepter les éloges qui nous sont dues. Nos efforts de défense des intérêts et notre pression continue ont entraîné l'accès à des masques N95 pour le personnel en éducation et des masques de qualité supérieure pour les élèves, ainsi que des tests antigéniques pour le

personnel et les élèves. Nous avons lutté pour obtenir un accès prioritaire aux vaccins pour les travailleuses et les travailleurs en éducation et avons eu gain de cause.

Maintenant, bien entendu, le gouvernement Ford ne s'est pas rendu compte que la province de l'Ontario s'étend au-delà de l'autoroute 7, mais grâce aux pharmaciennes et aux pharmaciens, aux médecins et aux bénévoles dans les cliniques partout dans la province, des cliniques de vaccination ont été planifiées et celles et ceux désirant une troisième injection de rappel ont été en mesure de l'obtenir. Tout cela a nécessité beaucoup de temps et ne s'est pas produit assez rapidement pour nous ou nos membres. En raison du travail indéfectible en coulisse et de la pression auprès du public de la part des dirigeantes locales et des dirigeants locaux, des membres, des parents et des communautés, nous avons obligé le gouvernement à écouter à nos préoccupations et mettre en place certaines de nos exigences les plus critiques. Cela démontre le pouvoir des communautés, des familles, des travailleuses et des travailleurs et des syndicats, lorsqu'ils se mobilisent.

Notre défense des intérêts et notre approche fondée sur des données probantes ont convaincu certains bureaux de santé locaux d'assurer de meilleures mesures de sécurité, au-delà des normes établies par le gouvernement provincial.

Cependant, comme nous l'avons entendu cette semaine, le gouvernement Progressiste-Conservateur de l'Ontario a pratiquement déclaré que la pandémie est terminée. Leur raisonnement derrière ceci – nous devons simplement apprendre à vivre avec la COVID. Doug Ford est lassé de la pandémie, alors il est temps qu'elle prenne fin.

En annonçant l'annulation des mandats sur le port du masque dans les écoles et les communautés, le gouvernement s'engage à un pari pré-électoral en risquant la santé et la sécurité des Ontariennes et des Ontariens. Nous savons que l'élimination du mandat sur le port du masque dans les écoles est une question qui divise dans les communautés et même parmi nos membres. Nous avons tous hâte à ce jour où la COVID n'est qu'une arrière-pensée et que nous pouvons tous vaquer à nos

occupations sans porter de masque. La pandémie n'est pas terminée et la lutte pour la santé et la sécurité de nos membres constitue une partie importante de ce que nous faisons à titre de syndicat. Nous concentrerons nos efforts à nous assurer que nos membres travaillent dans des lieux de travail sains et sécuritaires. Comme nous l'avons toujours fait, nous continuerons de consulter les experts en médecine, y compris un spécialiste en épidémiologie, ainsi qu'un conseiller judiciaire, pour défendre les intérêts de nos membres et de s'assurer qu'ils travaillent dans des milieux sécuritaires.

Nous encourageons fortement les membres à prendre soin d'eux-mêmes et, comme toujours, à prévaloir de leur droit de refuser d'effectuer un travail dangereux, comme il est décrit dans la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* s'ils se trouvent dans une situation dangereuse au travail.

Sur le sujet de la défense des intérêts des membres, je tiens également à souligner l'excellent travail des membres du District 30, qui ont fait pression sur l'Administration des écoles provinciales pour qu'elle ouvre à nouveau

son programme résidentiel en janvier dernier. Garder les résidences pour élèves sourds et aveugles fermées pendant une période prolongée aurait entraîné des pertes d'emploi chez nos membres, mais pire encore, aurait eu des répercussions négatives massives sur les élèves. Et le défi de D30 n'est toujours pas résolu. Nous avons un gouvernement qui, maintes fois, a manqué de traiter les élèves d'une façon équitable. Le District 30 planifie un certain nombre de rassemblements, avec le soutien de la communauté locale, dans les prochaines semaines et le Bureau provincial l'aide dans ses efforts. La FTO aide également à amplifier ce message. Nous espérons voir les membres qui vivent près des Écoles provinciales se présenter à l'appui du District 30. J'encourage les dirigeantes locales et les dirigeants locaux à communiquer avec la présidente de D30, Tamara Witcher pour obtenir de plus amples renseignements au sujet des rassemblements, et aussi de les suivre sur Twitter, sous le mot clic @PSATD30.

Alors que nous commençons à voir un peu de lumière au bout du tunnel de la COVID, OSSTF/FEESO a décrit sa vision pour l'éducation financée à même les deniers publics dans la période post-pandémie et au-delà.

En juin dernier, nous avons lancé notre Programme sur l'éducation. Cette vision offre une carte routière vers un avenir vibrant et équitable pour l'éducation financée à même les deniers publics en Ontario. Je ne pourrais trop insister sur l'importance de ce Programme sur l'éducation pour OSSTF/FEESO. Il marque un départ important pour notre Fédération, en termes de stratégie électorale et d'égalité. Nous avons procédé à un processus de consultation très vaste dans la création de ce programme, pour faire en sorte que la voix de nos membres était entendue et représentées.

Lorsque nous avons passé en revue la rétroaction de nos consultations sur le programme, nous avons constaté que les membres, les dirigeantes locales et dirigeants locaux, les groupes communautaires et les parents ont indiqué qu'ils voyaient l'importance de services publics forts comme priorité

et le rôle intégral des écoles comme partie centrale de la communauté. Comme nous le savons, rien ne se passe en isolement et notre programme sur l'éducation reflète bien cela. Comme je l'ai déjà affirmé, OSSTF/FEESO doit continuer à s'améliorer et à mieux refléter les valeurs de l'égalité et de l'inclusion, pour lesquelles nous luttons partout dans la province. Notre Programme sur l'éducation est une composante importante de cette amélioration puisqu'il centre tout ce que nous faisons et tout ce dont nous luttons dans l'égalité.

Ce programme s'intitule Renforcer l'éducation publique– Reconstruire l'Ontario, et repose sur cinq piliers :

Le premier de ces piliers est « **Rehausser les soutiens et les services axés sur les élèves** » et décrit comment l'Ontario peut créer des bâtiments et des campus plus sécuritaires, encourager la santé mentale des élèves et des travailleuses et travailleurs en éducation et le rétablissement à la suite d'un traumatisme, créant ainsi des communautés plus saines.

Le deuxième, « Centrer les écoles comme faisant partie de nos communautés ». Il se concentre sur un système d'éducation solide financé à même les deniers publics, alimenté des investissements dans les communautés et les services publics.

Le troisième pilier « **Améliorer les conditions d'apprentissage pour tous** » en reconnaissance des besoins uniques des apprenantes et des apprenants. Lorsque les élèves se sentent en sécurité, se voient représentés dans les écoles, jouissent d'effectifs de classe moins élevés et ont accès à des travailleuses et travailleurs en éducation et des soutiens compétents, il est d'autant plus vraisemblable qu'ils réussiront.

Le quatrième pilier « **Aborder les inégalités systémiques** ». Il est ancré dans l'égalité et couvre le besoin important de confronter et démanteler le racisme anti-noir, anti-autochtone, ainsi que les inégalités sociales et géographiques.

Les changements systémiques pour lesquels nous luttons dans ce pilier, comme dans les autres, doivent être permanents et accompagnés d'un financement durable.

Le dernier pilier « **Offrir des conditions d'apprentissage et de travail sécuritaires et saines** » qui renforcent les protections de la santé mentale, physique et sociale, y compris mesures qui protègent contre la COVID-19 ou toute pandémie future et, bien entendu, voir au retard des réparations dans les écoles de l'Ontario, se chiffrant à 16 milliards de dollars.

Notre vision d'un fort système d'éducation financé à même les deniers publics offre des mesures qui permettront au prochain gouvernement de saisir l'occasion qui se présente à eux et de renforcer la confiance dans un système d'éducation financé à même les deniers publics, quelle que soit l'école ou la communauté en Ontario. Il ne devrait pas avoir de traitement préférentiel entre l'apprentissage de la petite enfance, le niveau élémentaire, le niveau secondaire, l'éducation des adultes, l'éducation permanente ou le niveau postsecondaire. Ce sont toutes des composantes

essentielles de notre système d'éducation financé à même les deniers publics et elles doivent être traitées ainsi.

Les membres de la FEESO et les familles ne devraient pas être obligés de se contenter des « normes minimales », d'un sous-financement chronique pour les réparations, de milieux d'apprentissage et de travail dangereux ou d'un manque de soutien pour les élèves.

Et avec votre aide, en vous faisant champions de notre programme, ce ne sera pas nécessaire.

Nous avons maintenant huit organisatrices électorales et organisateurs électoraux sur le terrain, en personne très bientôt espérons-le, qui approcheront les dirigeantes locales et dirigeants locaux et les unités de négociation. Ils connaissent bien notre Programme sur l'éducation et les priorités électorales. Ils constituent une ressource disponible aux dirigeantes locales et dirigeants locaux, visant à aider à la coordination et au renforcement de notre impact lors de cette élection cruciale. Ils

partageront toutes les façons auxquelles vous pouvez passer à l'action et comment nous pouvons assurer un alignement à l'échelle de la province.

Aujourd'hui, je suis fière d'annoncer que nous divulguerons le nom de la première ronde de candidates et de candidats que nous appuierons à la prochaine élection provinciale – dont bon nombre sont des députés provinciaux cherchant la réélection et des candidates et candidats qui, selon nous, formeront un gouvernement et une opposition qui favoriseront l'éducation après l'élection du 2 juin. La liste des candidates et des candidats sera divulguée sous peu sur le site Chime de la RAAP, à la page de la Préparation à l'élection et des organisatrices électorales et organisateurs électoraux et également à l'intention de tous sur notre site Web provincial, après la RAAP.

Cette liste a été élaborée en fonction des consultations avec les dirigeantes et dirigeants d'unités de négociation et de districts et s'aligne avec le Plan d'action stratégique adopté à la RAAP, en 2020 et en 2021. Nous encourageons tout le monde à prendre note de ces candidates et

candidats appuyés et à leur accorder votre soutien dans vos districts locaux. Le Bureau provincial continuera à travailler étroitement avec les dirigeantes locales et les dirigeants locaux afin d'ajouter à cette liste d'appuis, à mesure que nous nous approchons de l'élection.

Lors des périodes difficiles, il est également important de trouver des choses à célébrer. Je suis honorée d'annoncer le tout premier Prix de la solidarité d'OSSTF/FEESO. Ce nouveau prix célèbre publiquement un membre d'OSSTF/FEESO qui, tout au long de sa carrière, a personifié notre devise - Ne pensons pas à nos intérêts individuels, mais plutôt à nous entraider.

Afin d'être pris en considération pour ce prix, le membre doit avoir accompli un travail exemplaire au sein d'une unité de négociation ou d'un district, et dont le leadership et l'activisme a démontré un profond engagement à renforcer la Fédération. L'importance sera accordée aux efforts à améliorer l'égalité, la justice sociale en éliminant les obstacles et à bâtir un syndicat

plus engagé et inclusif. Vous pouvez vous rendre à l'onglet des Prix dans *Chime*, pour obtenir de plus amples renseignements.

À la RAAP chaque année, nous célébrons les Prix des réalisations des élèves en l'honneur de Marion Drysdale. Ces prix célèbrent les élèves qui sont des artistes créatifs, que ce soit par les mots, les arts visuels ou les arts numériques/par les médias. Il sert de médium qui utilise l'art pour débloquent les sentiments. Le thème de cette année était Notre moment dans l'histoire. Je sais que, pour bon nombre d'entre vous, la présentation annuelle de ces prix est un fait saillant de la RAAP, où les places assises se font souvent rares. Les juges ont complété leur travail pour cette année et 11 gagnantes et gagnants ont été annoncés. Vous pouvez voir la liste complète des gagnantes et gagnants des Prix des réalisations des élèves dans *Update*, en ligne. Les gagnantes et gagnants recevront un prix de 1 000 \$ chacun.

Les gagnantes et gagnants me donnent grand espoir pour l'avenir et nous rappelle pourquoi nous travaillons si fort, chaque jour, pour améliorer

l'éducation financée à même les deniers publics en Ontario. Alors que nous nous préparons pour les prochains mois et la lourde tâche que nous entreprendrons tous, je tiens à ce que nous ne perdions jamais de vue les élèves. Ils sont la raison pour laquelle nous faisons ce travail.

Tout comme nous avons la responsabilité de desservir nos élèves, nous sommes choyés d'avoir l'occasion et la responsabilité de protéger l'éducation financée à même les deniers publics en Ontario.

Personne ne comprend le système mieux que nous, personne ne sait mieux que nous ce qu'il faut faire. Il est temps de créer notre avenir. C'est le temps pour nous de nous dresser et d'aider à guider notre province vers l'avant. C'est le temps pour nous d'aider l'Ontario à suivre un parcours meilleur, une voie qui améliore le tissu social et économique d'une province diversifiée, dynamique et prospère.

Je fais appel à vous, les dirigeantes et dirigeants au sein de la Fédération, vous êtes tous des chefs de file, de prendre mes paroles d'aujourd'hui en

considération et d'envisager comment vous pouvez faire une différence dans l'élection qui aura bientôt lieu et la prochaine ronde de négociation.

Tout d'abord – parlez à vos collègues – parlez aux autres membres – parlez à d'autres travailleuses et travailleurs syndiqués dans votre lieu de travail, qu'ils soient des membres d'OSSTF/FEESO ou non. Parlez à des travailleuses et travailleurs non syndiqués. Parlez à quiconque est prêt à écouter. Parlez de la prochaine élection et pourquoi il est important d'élire un gouvernement qui favorise l'éducation, pourquoi c'est important pour toutes les Ontariennes et tous les Ontariens. Les conversations sont puissantes, ainsi que les rapports que vous forgez avec les gens.

Engagez-vous et obtenez un engagement de leur part, ne serait-ce qu'un engagement de voter à la prochaine élection. L'idéal serait que tout le monde vote, se porte bénévole et fasse un don, mais concentrons-nous d'abord sur le vote. Pensez-y un instant. OSSTF/FEESO est composé de plus de 60 000 membres. Il s'agit d'une moyenne de 500 membres dans chaque circonscription en Ontario. Un peu plus dans certaines

circonscriptions, un peu moins dans d'autres. Cependant, si nous nous basons sur le nombre de 500, j'aimerais que vous preniez ceci en considération.

À la dernière élection, huit circonscriptions ont été remportées par 500 voix ou moins – dans quatre d'entre elles, les candidates et candidats Progressistes-Conservateurs se sont sauvés avec la victoire. Imaginez si chacun de nos 500 membres dans une de ces circonscriptions avait été en mesure de convaincre UNE autre personne de se joindre à lui et voter pour une candidate ou un candidat qui favorise l'éducation dans sa circonscription, rehaussant ce nombre à 1 000 électrices et électeurs. Il y avait 16 circonscriptions qui ont été déterminées par 1 000 voix ou moins à la dernière élection et huit d'entre elles sont tombées dans les mains des Progressistes-Conservateurs. Imaginez si chacun de nos membres pouvait convaincre plus d'UNE personne à voter pour une candidate ou un candidat qui favorise l'éducation. Et vous savez également que nos camarades dans les autres syndicats en éducation en Ontario peuvent en faire de même. Je vous rappelle que 16 députés provinciaux qui ont été

élus en juin 2018 ont décidé qu'ils ne se présentaient pas à l'élection 2022.
Pensez aux possibilités.

Celles et ceux d'entre nous dans le secteur de l'éducation, des soins de santé et du mouvement syndical, ainsi que celles et ceux d'entre nous qui se soucient des services publics ont le pouvoir d'influencer cette élection par le simple fait de voter.

Cependant, il en faut plus pour gagner une élection. Je demande à tous et chacun d'entre vous d'envisager de peut-être sortir de sa zone de confort et de travailler pour une candidate ou un candidat qui favorise l'éducation dans votre circonscription. En toute honnêteté, c'est ce que j'ai fait moi-même cette semaine. Je leur ai dit que je leur enverrais des fonds dans les plus brefs délais. Envisagez d'apporter votre soutien au niveau local, surtout si cette candidate ou ce candidat est une personne qui a l'appui d'OSSTF/FEESO. Tout parti politique, candidate ou candidat vous dira qu'une des raisons principales pour lesquelles des élections sont gagnées grâce au nombre de bénévoles qui œuvraient pour leur campagne. Parlez

à un collègue, faites-vous accompagner par un membre de votre famille ou un ami et portez-vous volontaire auprès d'une candidate ou d'un candidat. Nos organisatrices électorales et organisateurs électoraux travaillent en collaboration avec les dirigeantes locales et dirigeants locaux dans le but de jumeler les membres aux candidates, aux candidats et aux gestionnaires de campagne, à mesure que leur annonce est faite. Soyez à l'affût des renseignements, partagez-les avec vos collègues, vos amis et vos familles, et engagez-vous. Ce que nous devons à tout prix éviter, c'est qu'il y ait un de nous présent ici qui se trouve chez elle ou chez lui, le 2 juin, regardant les résultats de l'élection et regrettant de ne pas en avoir fait assez. Les regrets ne nous avancent à rien. Votez, portez-vous bénévole, faites un don.

Nous ne pouvons pas nous permettre quatre autres années d'une gouvernement Progressiste-Conservateur. L'Ontario ne peut pas se permettre de subir quatre années supplémentaires de Doug Ford et de Stephen Lecce et du reste de la distribution de Conservateurs qui ont pénalisé l'éducation et les services publics, depuis 2018, et qui ont fait

preuve d'un flagrant manque de respect pour ce que vous et nos membres font. Nous devons plutôt nous mobiliser dans une cause commune d'élire un gouvernement qui renforcera l'éducation financée à même les deniers publics en Ontario. Nous existons comme syndicat en éducation pour améliorer de la vie de nos membres et à protéger l'éducation financée à même les deniers publics.

Nous pouvons et devons y arriver.

Et j'ai bonne confiance en vous tous pour y arriver ensemble.

Merci de votre attention. Je me réjouis à la perspective de passer la fin de semaine avec vous, les activistes d'OSSTF/FEESO. Je vous souhaite des délibérations productives.