



Je remercie la présidence. J'ai tenté de garder mon discours relativement court cette année, mais je vais prendre quelques minutes pour ajouter à mon allocution, enregistrée lundi matin passé. Au début de mes remarques dans cet enregistrement, j'ai fait référence aux manifestations qui surviennent maintenant partout dans le monde, catalysées par le meurtre brutal de George Floyd, mais en réalité le résultat de centaines d'années de racisme et d'oppression anti-noir. J'espère vraiment que la position d'OSSTF/FEESO a été rendue claire dans la déclaration émise le 1<sup>er</sup> juin et par la suite envoyée comme note de service à tous les dirigeants et membres. Je reconnais que, étant donné mon identité, je ne suis pas le porte-parole idéal sur les questions de l'équité, tant au sein de la Fédération ou même où que ce soit. Je reconnais que je suis issu de diverses positions de privilège, ce qui signifie que, bien que je puisse être sensible au vécu des membres racialisés, par exemple, je ne peux pas affirmer avoir connu les mêmes expériences. Cependant, un de mes privilèges est de pouvoir parler au nom de la Fédération et c'est beaucoup plus qu'un privilège, c'est une responsabilité.

En cette période, personne et aucun établissement ne peut se permettre de demeurer passif. Comme nous l'avons reconnu dans notre énoncé du 1<sup>er</sup> juin, « l'indignation, la peur et la douleur que vivent un si grand nombre de personnes parce que vous ne vous sentez pas en sécurité sont évidentes. À titre de communauté en éducation et syndicale, nous devons nous unir et nous prononcer lorsque des personnes font face à de la violence et à de la discrimination en raison de la couleur de leur peau ». Un soutien silencieux ne sera pas considéré comme étant un soutien et les membres, tous les membres, mais dans ce cas-ci les membres de la communauté noire, méritent de savoir que leur syndicat les appuie. Cependant, les déclarations doivent être accompagnées d'actions.

Hier, le Conseil provincial, District 12 Toronto, a apporté trois résolutions que j'aimerais porter à votre attention. Je remercie le District 12 et Leslie Wolfe de leurs efforts pour surmonter les obstacles possibles en matière de procédure auprès du bureau provincial afin que ces résolutions soient adoptées. Ces résolutions étaient trop importantes pour qu'elles se trouvent enlisées dans les procédures. Je tiens également à remercier Danica, Michelle et Kimberly qui ont présenté ces résolutions et ont mené le débat sur celles-ci. Et bien que l'Exécutif provincial ait déjà commencé à envisager des résolutions que nous voudrions peut-être proposer, et pendant mes échanges avec notre agente en matière d'égalité, on m'a informé que les résolutions du District 12 étaient prêtes. Je les félicite d'avoir réagi si rapidement. Je crois, et il semble que l'Exécutif provincial est massivement d'accord, que ces résolutions sont positives et constructives. Ces résolutions permettront de créer deux ateliers, dont un sur les façons d'être un bon allié et l'autre sur le racisme anti-noir. Nous avons déjà des ateliers sur la justice raciale et d'autres ateliers sur l'équité. Je suis heureux que nous allions maintenant offrir ces ateliers additionnels puisqu'ils apporteront selon moi des approches et des vues importantes à la question plus vaste de la justice raciale. Une troisième résolution permettra à OSSTF/FEESO de faire un don de 10 000 \$ à l'organisme *Black Lives Matter*.

Je tiens à situer mon appui envers ces nouvelles actions au sein des efforts d'équité déjà entrepris par OSSTF/FEESO. Depuis ma première affectation au groupe de travail initial sur l'équité il y a 13 ans, je crois et OSSTF/FEESO croit que, non seulement devons-nous avoir des politiques et des programmes en place pour favoriser l'équité, nous devons faire en sorte que nos membres les connaissent. Nous devons reconnaître que des groupes de membres ont été marginalisés et nous devons nommer les causes de cette marginalisation. Ensuite, nous devons ensemble aborder ces causes. Nous devons accueillir explicitement dans le travail de la Fédération ces membres qui viennent de groupes en quête d'équité et nous devons reconnaître qu'un traitement égal et un traitement équitable peuvent être des concepts très différents. C'est pourquoi nous avons une Déclaration en matière d'équité qui reconnaît ces vérités. C'est pourquoi nous avons entrepris l'auto-identification afin de pouvoir surveiller nos progrès dans le but d'améliorer nos programmes. C'est pourquoi nous avons lancé un programme de mentorat en matière d'égalité. C'est pourquoi nous offrons de nombreux autres programmes en matière d'égalité. Et c'est pourquoi j'appuie ces nouvelles actions. Parce que bien que nous ayons déjà fait du bon travail, selon moi, nous n'avons pas fait assez. Dans ces circonstances, le concept de « assez » perd tout son sens. Nous devons simplement mener le combat, ensemble, à la poursuite de l'équité et de la justice raciale, que nous sommes si tragiquement loin d'avoir atteintes.

Nous sommes un syndicat en éducation et l'éducation est essentielle pour surmonter les injustices de longue date et manifestées si brutalement encore une fois récemment. Par conséquent, bien que les résolutions ne le nécessitent pas, j'engagerai OSSTF/FEESO à non seulement offrir cet atelier, mais également à en faire la promotion. Nos membres doivent en prendre connaissance et être fortement encouragés à y participer. Et j'engagerai l'Exécutif provincial à suivre cet atelier et d'autres ateliers semblables, comme nous avons suivi un autre atelier sur l'équité, en compagnie de notre personnel professionnel, lors d'une récente retraite de planification en automne.

Le parcours vers l'équité est long. OSSTF/FEESO a déjà pris certaines dispositions, mais il reste encore un très long chemin à parcourir. Lançons-nous dans ce parcours ensemble.