



RAPPORT ANNUEL

2018–2019



OSSTF/FEESO
STOP
THE
CUTS



Catholic Teachers
KnowMore.ca

MATTERS

NO CUTS to EDUCATION

NO CUTS to EDUCATION

NO CUTS
EDUCATION

CUTS
HURT AIDS

NO CUTS
to
EDUCATION



TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT ANNUEL 2018–2019 D'OSSTF/FEESO

Ce que nous sommes	2
Message du secrétaire général	4
Sommaire financier	6
Division des services professionnels	8
Division des services de protection	10
Autres services	12
Groupes et coalitions	12
Projets de solidarité internationale/ Programme d'aide internationale	14
Présidences d'unité de négociation et de district	16
Comités et conseils permanents	18
Personnel du Bureau provincial	20



CE QUE NOUS SOMMES

1 syndicat | 60 000 membres | 230 classifications d'emplois | 154 unités de négociation | 37 Districts

OSSTF/FEESO est d'avis que l'éducation publique est le fondement de l'acceptation et de la démocratie dans notre société diversifiée.

L'éducation publique doit comprendre :

- L'égalité d'accès à un système d'éducation complet et bien rodé
- Des effectifs de classe qui permettent d'accorder une attention individuelle
- L'accès à des ressources et des programmes adéquats offerts par des professionnels qualifiés internes
- Un milieu d'apprentissage sécuritaire et positif qui est bien entretenu
- Une véritable consultation et un partage de la prise de décisions



LE SERMENT

Je m'engage solennellement à promouvoir et à faire avancer la cause de l'éducation.

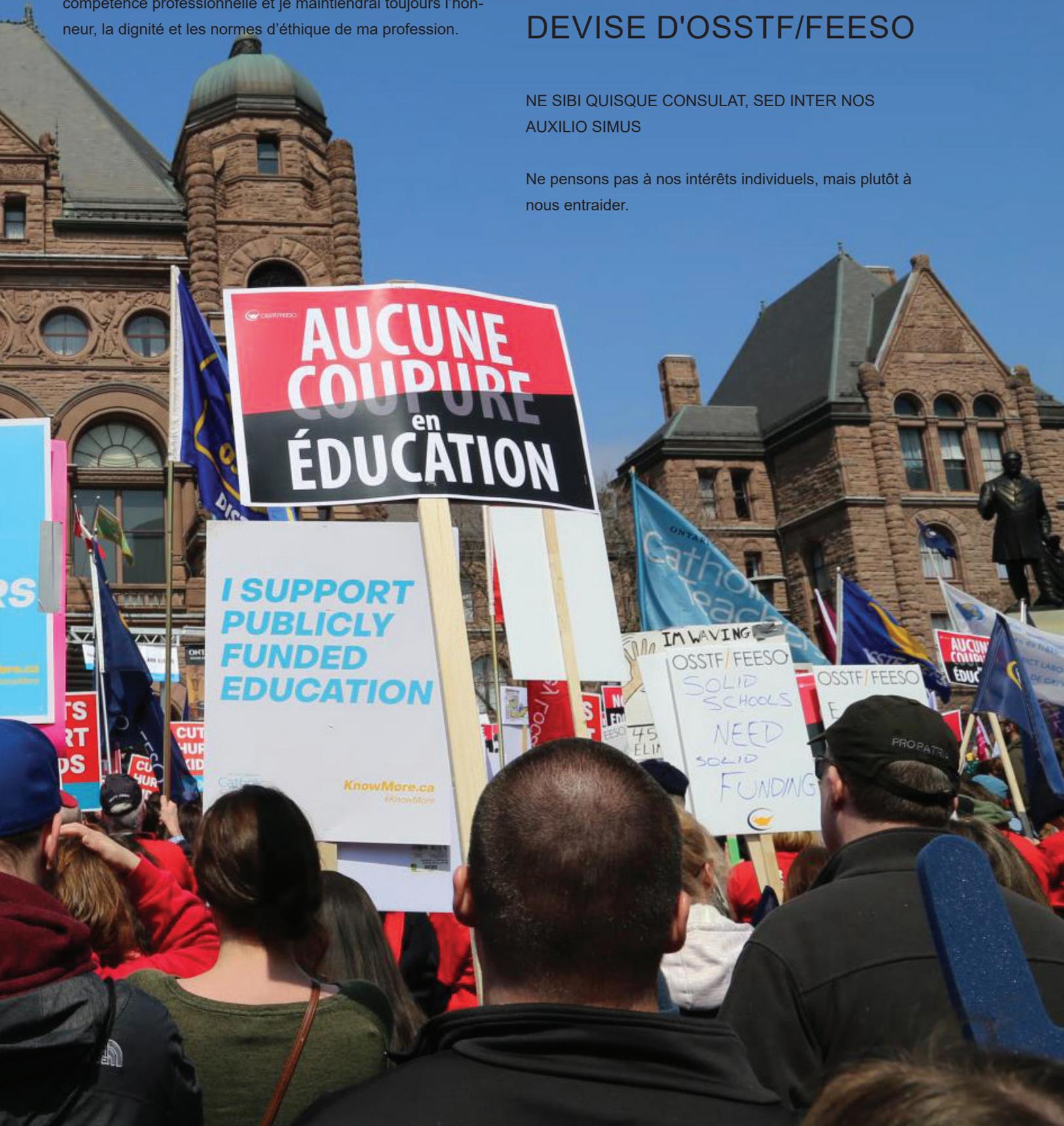
Je m'efforcerai d'atteindre et de maintenir le plus haut degré de compétence professionnelle et je maintiendrai toujours l'honneur, la dignité et les normes d'éthique de ma profession.

J'engage ma loyauté et mon appui à la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario et je me conformerai aux statuts et règlements, aux politiques et aux pratiques établies pour la gouverne de ses membres.

DEVISE D'OSSTF/FEESO

NE SIBI QUISQUE CONSULAT, SED INTER NOS
AUXILIO SIMUS

Ne pensons pas à nos intérêts individuels, mais plutôt à nous entraider.



MESSAGE DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL PIERRE CÔTÉ

L'année 2018-2019 de la Fédération a été marquée par l'introduction de nouvelles initiatives et par la poursuite, par la consolidation et l'amélioration de programmes établis. L'année a également été marquée par l'élection du gouvernement de Doug Ford et par l'annonce subséquente du gouvernement, le 15 mars 2019, d'augmenter considérablement les effectifs de classe au secondaire, d'introduire des crédits d'apprentissage en ligne et un plafond salarial d'un pour cent.

Bien que prévisible, l'élection du gouvernement Ford a forcé le Bureau provincial à planifier rigoureusement et plus tôt en vue d'attaques potentielles à l'éducation financée à même les deniers publics à tous les niveaux. À l'automne, nous avons organisé une rencontre à laquelle ont assisté plusieurs membres du personnel et de l'Exécutif provincial visant à recueillir des renseignements de l'*American Federation of Teachers* sur les enjeux de la privatisation, du droit au travail et de la négociation. Les renseignements obtenus ont influencé l'élaboration de notre stratégie. Il est juste d'affirmer que rien ne nous avait préparés à l'ampleur des coupures annoncées le 15 mars. L'annonce a incité la Fédération à se mettre essentiellement sur le pied de guerre avec une approche de tout le monde sur le pont. Cela a donné lieu à une collaboration invraisemblable entre tous les secteurs pour fournir à l'Exécutif provincial les meilleurs conseils stratégiques possible et une mise en œuvre optimale des plans approuvés.

Malgré l'énergie et les ressources affectées à lutter contre Doug Ford, nous avons continué à progresser sur de nombreuses initiatives du Bureau provincial.

Le régime provincial d'avantages sociaux et la Fiducie de soins de santé au bénéfice d'employés (FSSBE) ont continué d'offrir, avec succès, des avantages sociaux à des milliers de membres d'OSSTF/FEESO et bien qu'il continue d'y avoir des ajustements et des problèmes, nous sommes parvenus, dans l'ensemble, à la stabilité. Les sondages ont démontré que les membres apprécient leurs avantages sociaux et les services qui les accompagnent.

Le personnel-cadre et les directions ont travaillé avec l'Exécutif provincial à convertir le plan d'action annuel en plan stratégique annuel. Il introduit une planification et une évaluation à long terme dans le programme et la planification. La RAAP a approuvé un Plan d'action stratégique ambitieux qui cherche à accroître davantage l'autonomie locale et à améliorer les processus existants qui sont sur le point d'être mis en œuvre.

Un des moyens par lequel les membres d'OSSTF/FEESO étendent leur influence est grâce aux diverses coalitions auxquelles nous participons. À ce propos, l'Exécutif provincial a proposé de rejoindre la Fédération canadienne des enseignantes

**AUCUNE
COUPURE
en
ÉDUCATION**



et des enseignants (FCE) dans le but d'élargir notre influence, de miser sur de la recherche et des services et de nouer des alliances dans l'anticipation de luttes à venir. C'était la première année complète de participation au sein de la FCE et OSSTF/FEESO a profité de la présence du personnel à diverses conférences organisées par la FCE.

L'année actuelle de la Fédération promet d'être encore plus exigeante que celles que nous avons vécues récemment. Nous savons que pour accomplir notre mission de syndicat, il nous faut planifier et nous préparer. En tant que Fédération, notre diversité représente une grande part de nos forces, mais notre capacité à collaborer, à apprendre de nos expériences, à débattre d'enjeux et ultimement à nous adapter à de nouveaux défis fait en sorte que nous ne tenons jamais nos succès pour acquis. Les valeurs que nous partageons au sein de notre syndicat peuvent également servir de symbole lorsque nous cherchons à étendre notre collaboration à d'autres groupes pour s'assurer que le système d'éducation en Ontario, et la société dans son ensemble, continuent d'évoluer sur la voie progressiste.

Il importe de reconnaître le leadership qu'exerce l'équipe de la haute direction composée de Lori Foote, Brad Bennett et Jim Spray, des directions : Domenic Bellissimo, Kerri Ferguson, Bob Fisher et Cathy Renfrew; de l'équipe des administratrices composée de Fiorina Ditta, Lee Anne Gulyas, Lisa Hunt, Randi Macdonald, Karyn Purdy, Zoe Vander Dolen et Paula Yan-Blondell; les adjointes administratives de l'Exécutif provincial : Jade Maltar, Giovanna Papatheodorou et Lisa Rogers; du directeur de la TI, Jason Westmaas et Marcello Gulla, superviseur.

Le Bureau provincial a aussi été attristé par le décès de Win Hum, comptable junior, de Sabrina Chiu, administratrice de la base de données des membres et par la mort tragique d'Alina Tarbhai, administratrice de la base de données des membres, à bord de l'avion de ligne ukrainienne qui a été abattu en Iran. L'année a aussi été témoin de plusieurs changements au sein du personnel avec les retraites de Wayne Milliner, Marilyn Del Medico, Jenny Kwan et de Josephine Spencer et l'embauche de Jessica Burnie, Yvonne Choi, Dan Earle, Tracey Germa, Lea Guallar, Michelle Ho, Melanie Opaleyчук, Rob Shaheen, Gabriela Rodriguez et de Carrie Vokey.

EXÉCUTIF PROVINCIAL 2018–2019—Harvey Bischof, président; Cindy Dubué, vice-présidente; Rob Gascho, vice-président; Paul Caccamo, agent de l'Exécutif; Martha Hradowy, agente de l'Exécutif; Karen Littlewood, agente de l'Exécutif; Earl Burt, trésorier; Pierre Côté, secrétaire général; Brad Bennett, secrétaire général adjoint; Lori Foote, secrétaire générale adjointe et Jim Spray, secrétaire général adjoint/chef des finances.

SOMMAIRE FINANCIER JIM SPRAY, SGA/CF

COMPTE GÉNÉRAL

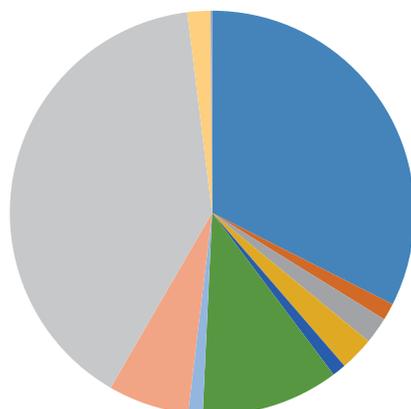
Le compte général reçoit les revenus des cotisations perçues des membres et paie pour le fonctionnement du Bureau provincial d'OSSTF/FEESO, y compris le financement des districts, des comités, des conseils, des groupes de travail, des réunions, des conférences, de l'administration et de la rémunération. De plus, un

prélèvement de 0,3 %, alloué au Compte de protection des membres (CPM), a été recueilli des membres et a généré 11,5 millions de dollars. Ce prélèvement de 0,3 %, dédié au CPM, demeure en vigueur jusqu'à ce que le solde du CPM dépasse les 140 millions de dollars. Le transfert au CPM pour 2018-2019 comprenait égale-

ment 1,2 million de dollars d'excédent du Compte général, sous forme de transfert prévu au budget. Cet excédent résulte du fait que de nombreuses dépenses ont été largement inférieures à celles estimées dans le budget, en plus du revenu des cotisations qui a dépassé les prévisions budgétaires.

DÉPENSES DU COMPTE GÉNÉRAL

État des revenus, des dépenses et des excédents Pour l'année se terminant le 30 juin 2019	2019 Réel	2019 Budget	2018 Réel
Revenus			
Cotisations des membres	\$ 49,890,178	\$ 48,800,000	\$ 48,485,555
Prélèvement spécial	11,467,650	11,261,500	11,145,414
Distribution des revenus - Fonds de placement interne	256,372	450,000	269,284
Entente de recours de la contestation de la Charte	247,885	250,000	-
Revenu des placements et divers	217,146	150,000	7,508
	<u>62,079,232</u>	<u>60,911,500</u>	<u>59,907,761</u>
Dépenses			
Financement des districts	15,347,801	15,523,300	15,009,528
Services professionnels	641,239	920,052	564,404
Services de protection	1,003,485	875,173	644,145
Communications/action politique	1,282,469	1,489,251	1,245,578
Comités et conseils spéciaux	517,259	658,876	306,360
Réunions provinciales et adhésions	5,196,000	5,127,252	4,849,823
Conférences	546,940	552,104	557,423
Administration générale	3,055,935	2,965,001	3,006,030
Rémunération	18,749,674	18,832,500	18,424,821
Bureau provincial	872,743	980,000	915,557
Compte pour imprévus	55,280	76,491	71,648
	<u>47,268,826</u>	<u>48,000,000</u>	<u>45,595,316</u>
Excédent des revenus sur les dépenses avant les transferts	14,810,406	12,911,500	14,312,445
Transferts			
Compte de protection des membres - Prélèvement spécial	(11,467,650)	(11,261,500)	(11,145,414)
Compte de protection des membres	(2,732,975)	(1,500,000)	(2,946,401)
Réserve pour le financement du 100 ^e anniversaire	(150,000)	(150,000)	(150,000)
	<u>(14,350,625)</u>	<u>(12,911,500)</u>	<u>(14,241,815)</u>
Excédent des revenus sur les dépenses	459,781	-	70,630
Excédent au début de l'année	4,340,219	-	4,269,589
Excédent à la fin de l'année	\$ 4,800,000	\$ -	\$ 4,340,219



- Financement des districts
- Services professionnels
- Services de protection
- Communications/action politique
- Comités et conseils spéciaux
- Réunions provinciales et adhésions
- Conférences
- Administration générale
- Rémunération
- Bureau provincial
- Compte pour imprévus

COMPTE DE PROTECTION DES MEMBRES

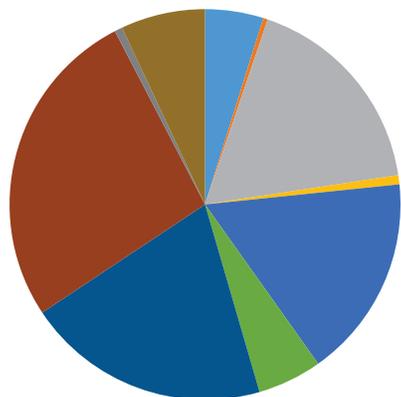
Conformément aux règlements d'OSSTF/FEESO, le Compte de protection des membres (CPM) assure le financement de la protection des droits individuels et collectifs. Les dépenses du CPM peuvent comprendre les coûts liés à la sécurité d'emploi, aux conditions de travail, avantages sociaux, retraites, salaires, griefs et arbitrages, indemnités

de grève, à des recours judiciaires relatifs aux ordres professionnels, à des procédures devant les tribunaux et à des activités de préparation aux élections. Par l'intermédiaire du Conseil d'entraide, le CPM sert également à accorder des subventions aux membres éprouvant de graves difficultés financières en raison d'un accident, d'une urgence extrême ou d'une

maladie prolongée. Les fonds couvrent aussi les coûts lorsqu'OSSTF/FEESO participe aux activités de négociation centrale et assume la responsabilité de la négociation pour des unités locales. Le trésorier d'OSSTF/FEESO présente les états financiers du CPM à chaque réunion annuelle et fait rapport du solde du compte à chaque réunion du Conseil provincial.

DÉPENSES À PARTIR DU COMPTE DE PROTECTION DES MEMBRES

État des revenus, des dépenses et des excédents Pour l'année se terminant le 30 juin 2019	2019 Réel	2019 Approuvé	2018 Réel
Revenus			
Distribution des revenus - Fonds de placement interne	\$ 2,266,047		\$ 2,373,948
Expenditures			
Appels	430,006	\$ 470,000	382,570
Audiences	33,928	50,000	38,661
Affaires, protection	1,552,038	1,585,000	1,253,637
Services de conseils aux membres	67,381	100,000	91,423
Grief et arbitrage	1,500,000	1,500,000	1,837,857
Subventions du Conseil d'entraide	475,000	475,000	400,000
Plan de communication - Négociation	1,798,405	3,200,000	83,796
Préparation aux élections	2,382,445	3,050,000	478,617
Groupes de travail consultatifs - négociation centrale	57,470	100,000	-
Réunions spéciales sur les négociations	623,312	650,000	85,113
Frais de la reprise en charge des négociations	309,045	-	378,449
	<u>9,229,031</u>	<u>\$ 11,180,000</u>	<u>5,030,123</u>
Excédent des revenus sur les dépenses avant les transferts	(6,962,984)		(2,656,175)
Transferts			
Compte général - Prélèvement spécial	11,467,650		11,145,414
Compte général	2,711,764		2,900,339
Compte pour les imprévus	21,211		46,062
	<u>14,200,625</u>		<u>14,091,815</u>
Excédent des revenus sur les dépenses	7,237,641		11,435,640
Excédent au début de l'année	82,660,986		71,225,346
Excédent à la fin de l'année	<u>\$ 89,898,627</u>		<u>\$ 82,660,986</u>



- Appels
- Audiences
- Affaires, protection
- Services de conseils aux membres
- Grief et arbitrage
- Subventions du Conseil d'entraide
- Plan de communication - Négociation
- Préparation aux élections
- Groupes de travail consultatifs - négociation centrale
- Réunions spéciales sur les négociations

COMMUNICATIONS/ACTION POLITIQUE

Résister aux coupures en éducation du gouvernement Ford

Ce n'est que peu de temps après le début de son mandat que le gouvernement de Doug Ford a procédé à d'importantes coupures à l'éducation financée à même les deniers publics dans notre province et a proposé des politiques qui seraient préjudiciables à notre système d'éducation de renommée mondiale, à partir de la maternelle/jardin d'enfants jusqu'au postsecondaire. Le Secteur a commencé à se préparer pour ces situations immédiatement après l'élection du gouvernement Ford et a procédé au lancement de la campagne et du logo Aucune coupure en éducation. Nous avons appris de la part d'autres instances et experts, y compris de nos amis de l'*American Federation of Teachers*, dans quelle mesure les forces conservatrices ont travaillé pour éroder les systèmes d'éducation publique dans de nombreuses régions en Amérique du Nord.



Des manifestations ont eu lieu aux bureaux des députés provinciaux en février dans le but de leur rappeler que les travailleuses et travailleurs en éducation, ainsi que les parents et les élèves, ne resteront pas passifs si le gouvernement poursuit son programme de coupures en éducation.

En mars, alors que Lisa Thompson, alors ministre de l'Éducation, annonçait des coupures dévastatrices au système d'éducation financé à même les deniers publics en Ontario, nous avons lancé notre campagne *Présents pour les élèves* dans le but de renseigner la population sur le travail effectué par les travailleuses et travailleurs en éducation et le personnel enseignant dans notre

province. Cette campagne a informé le public des répercussions qu'auraient les coupures en éducation du gouvernement Ford sur l'avenir de nos élèves.

En réponse aux changements politiques, OSSTF/FEESO a aidé à organiser la plus importante manifestation pour l'éducation, de mémoire récente, le 6 avril, à Queen's Park. Cet événement a permis de jeter les bases d'une résistance continue aux coupures et d'encourager les parents et les communautés pour qu'ils résistent à ce gouvernement.

Publications

Nous avons poursuivi la transition des publications sur papier seulement à une plateforme double en ce qui concerne *Update* et *Education Forum*. Nous incitons les membres à lire les récents numéros du bulletin *Update*, à osstfupdate.ca, et de notre magazine *Education Forum*, à education-forum.ca.

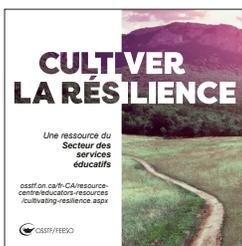
Bien que nous continuions d'imprimer en quantité moindre nos principales publications, la présence en ligne du bulletin *Update* nous permettra de publier des nouvelles pertinentes qui concernent OSSTF/FEESO au moment où elles se produisent et d'aviser les membres par courriel et dans les médias sociaux en temps opportun.



SERVICES ÉDUCATIFS

Le Secteur des services éducatifs a fourni une représentation et une consultation sur un vaste éventail de questions, y compris la santé mentale des enfants et des jeunes, l'OQRE, les problèmes en matière de langue française, l'apprentissage électronique et les programmes d'apprentissage. Le personnel a également agi à titre de liaison avec l'Ordre des enseignantes et des enseignants et avec l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance. Il a aussi fourni des renseignements aux membres qui font partie d'autres ordres professionnels.

Comme toujours, une grande partie du travail du Secteur a été consacrée à la création et au soutien d'occasions de perfectionnement professionnel pour nos membres. Cent quarante-cinq ateliers de perfectionnement professionnel ont été demandés entre septembre 2018 et juillet 2019. La demande est toujours élevée pour des ateliers dans les domaines de la *santé mentale* et de la *gestion de la salle de classe*. Nos deux plus récents ateliers intitulés *Cultiver la résilience* et *Justice raciale* ont été favorablement accueillis. De plus, le personnel a travaillé pour les membres et a collaboré avec eux aux projets suivants :



- Conférences de formation des animateurs pour nos trois plus récents ateliers : *Cultiver la résilience* et *Justice raciale* ainsi que pour l'atelier *Gestion de la salle de classe pour la petite enfance*.
- Établissement de deux partenariats avec Santé mentale en milieu scolaire qui mèneront à la création de : *Stratégies de santé mentale au quotidien*, une ressource accessible en ligne à l'intention des enseignantes et enseignants des écoles secondaires ainsi qu'une ressource pédagogique sur

l'apprentissage socioémotionnel pour le cours *Exploration de carrière* de 10^e année.

- Élaboration en cours de nouveaux ateliers, dont un qui fournira aux membres des renseignements sur les recherches en sciences cognitives et leur application à l'enseignement et un autre qui aidera les membres à traiter avec des personnes qu'ils trouvent difficiles.
- Création d'une série de brefs ateliers d'une durée de 45 minutes pour aborder les besoins en matière de perfectionnement professionnel des membres du secteur universitaire. Ces ateliers seront offerts par les dirigeants locaux et comprendront : *Conciliation travail-vie personnelle*, *Comprendre votre convention collective : dispositions en matière de bien-être personnel*, *Travailler dans un milieu plurisyndical* et *Comprendre le secteur universitaire*.
- Activités régionales de formation pour les agents des services éducatifs qui ont eu lieu en octobre 2018. Les délégués ont participé à un atelier de formation sur les aptitudes à l'animation de groupe. Ce nouvel atelier de formation a été conçu particulièrement à l'intention des dirigeants. Les agents des services éducatifs ont également appris à se servir des ressources communautaires locales comme occasions de perfectionnement professionnel.

Les membres du personnel travaillent en ce moment à la création d'une ressource de perfectionnement professionnel qui abordera la question de l'intervention des témoins. Elle fournira aux membres les aptitudes requises pour déterminer comment et quand intervenir lorsqu'ils sont témoins d'actes de discrimination, d'oppression et (ou) de harcèlement.

Nous avons également entrepris le travail sur une nouvelle initiative à l'intention des membres. Un programme de Formation des intervenantes auprès des femmes est en voie d'être créé et permettra à des volontaires formés dans chaque district d'appuyer les femmes qui sont aux prises avec des situations de violence conjugale et (ou) de harcèlement sexuel.



En plus du travail habituel effectué à diverses étapes de la négociation locale, la Division s'est concentrée à l'élaboration de la stratégie et aux préparatifs en vue de la prochaine ronde de négociation centrale avec le gouvernement Ford nouvellement élu. La stratégie consistait en une approche transparente selon laquelle les membres, les médias et le public pourraient consulter toutes les positions de négociation que nous avons prises. La première démarche du processus de négociation centrale est l'établissement des enjeux à être négociés centralement. Cela ne s'est pas déroulé sans heurts, puisque les associations de conseils scolaires et la Couronne cherchaient à minimiser la liste d'enjeux qui pourraient être discutés aux tables locales de négociation. La liste centrale des sujets a été établie par la Commission des relations de travail après la fin de l'année.

La négociation dans le secteur universitaire et celui des programmes éducatifs indépendants s'est poursuivie et des conventions collectives ont été conclues avec TARA de l'Université de Guelph, l'Université Saint-Paul et le *Royal Conservatory of Music*. Une première convention collective a été accomplie pour deux de nos nouvelles unités de négociation du PPSE à Durham et à York.

Le nouveau Comité des services de protection a terminé sa première année de travail. Ce comité a participé à plusieurs séances de formation. De plus, les groupes de travail ont entamé leurs tâches en abordant des questions spécifiques dans le cadre du mandat du comité.

Le travail pour tenter de régler le temps excessif requis pour que les griefs cheminent à travers le processus d'arbitrage ne progresse que très lentement. Bien que les représentants de l'*Ontario Public School Boards' Association* (OPSBA) et du Conseil des associations d'employeurs (CAE) aient travaillé avec OSSTF/FEESO pour développer une future démarche, aucune autre avancée n'a été enregistrée. Les derniers détails et la mise en œuvre n'ont pas été approuvés.

La Division continue de traiter un nombre considérable de plaintes auprès des ordres professionnels et poursuit son exploration de stratégies pour composer avec les répercussions possibles pour les membres d'OSSTF/FEESO des récentes décisions des ordres et des tribunaux.

Tout au long de l'année, la Division a apporté un soutien continu aux membres par des ateliers sur les retraites et par la négociation et le maintien de l'équité salariale.



AUTRES SERVICES

CERTIFICATION

OSSTF/FEESO émet une déclaration d'évaluation à tous les membres du personnel enseignant afin que leurs qualifications puissent être reconnues en vue du placement sur la grille salariale. Une demande de déclaration d'évaluation doit être déposée auprès de votre conseil scolaire au moment de l'embauche ou dès que possible par la suite. Pour l'année 2018-2019, le Service de la certification a reçu 7 869 lettres, en a envoyé 5 008 et a émis 2 933 déclarations d'évaluation.

Remarque : Depuis l'été 2019, OSSTF/FEESO ne produit plus de déclarations d'évaluation. Le COEQ (QECO) fournit les déclarations d'évaluation de la certification d'OSSTF/FEESO.

BANQUE DE RESSOURCES EN SERVICES DE MÉDIATION

La Banque de ressources en services de médiation (BRSM) a mené un total de 26 médiations de différends impliquant 101 membres au cours de l'année 2018-2019 de la Fédération. Deux membres de la BRSM ont pris leur retraite et deux autres ont démissionné pour accepter un poste au Bureau provincial. Quatre nouveaux médiateurs ont été nommés au printemps 2018 et ont reçu leur formation initiale. On remarque une augmentation constante du nombre de demandes de recours à la médiation impliquant de plus grands groupes de membres. La BRSM continue à offrir de la formation qui les aidera à faciliter la médiation auprès de plus grands groupes ainsi que d'explorer des enjeux en matière d'équité et de race dans les conflits.

GROUPES ET COALITIONS SOUTENUS PAR LA FÉDÉRATION

Institut Broadbent

Forum canadien sur l'apprentissage

Fondation canadienne des femmes

Centre canadien de politiques alternatives, bureau de l'Ontario

CIVIX

Réseau Action Climat

Coalition ontarienne pour la santé mentale des enfants et des adolescents

Coalition of Black Trade Unionists

Common Frontiers

Egale

Equal Pay Coalition

Représentation équitable au Canada

Fix our Schools

Allo j'écoute

Camps estivaux de littératie des Autochtones

Jeunesse, j'écoute

Association ontarienne des troubles d'apprentissage

Campagne 2000 Ontario

Coalition ontarienne pour de meilleurs services éducatifs à l'enfance

Ontario Health Coalition

Operation Christmas Cheer

Revue *Our Times*

Activités de la Fierté

TVO—*Teach Ontario*

Workers Art and Heritage Centre

Fonds d'action et d'éducation juridiques pour les femmes



CUTS HURT KIDS

CUTS HURT KIDS

CUTS HURT KIDS

OSSTF/FEESO
HEY, DOUGLIE!
LEAVE OUR KIDS
ALONE!

#RED FORED

CLASS SIZE MATTER
NO CIPP EDUCAT

PROJETS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

OSSTF/FEESO poursuit son travail avec de nombreuses coalitions internationales qui défendent l'éducation financée à même les deniers publics et d'autres enjeux en matière de justice sociale qui intéressent la Fédération. En 2018-2019, l'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO et des membres du personnel ont participé à des projets et conférences au sein de ces coalitions.

En juin 2019, dans le cadre de notre engagement à travailler à l'amélioration des conditions de santé et sécurité des travailleuses et travailleurs de l'industrie du vêtement au Bangladesh, une délégation de représentants des syndicats de partout au pays a visité le Bangladesh pour rencontrer des membres de la base et du personnel du *Bangladesh Centre for Worker Solidarity* (BCWS). La délégation a travaillé avec Kalpona Akter, cofondatrice du Centre et du personnel afin d'appuyer leur engagement continu à créer des changements positifs pour les travailleuses et travailleurs de l'industrie du vêtement au Bangladesh. La délégation a aussi appris du personnel du BCWS de quelle manière entreprendre le recrutement de travailleurs sur place malgré les pressions continues du gouvernement et des propriétaires antisyndicaux.

OSSTF/FEESO a continué de participer au Réseau national d'éducation autochtone et de réconciliation et a assisté au troi-

sième rassemblement de participants en mai 2019 à Fredericton (Nouveau-Brunswick) sur les terres ancestrales de la nation Wola-stokuk, l'une des cinq membres de la Confédération Wabanaki, qui comprend les nations Mi'kmaq, Passamaquoddy, Penobscot et Abénakis de la région de l'Atlantique. Ce réseau réunit des représentants nationaux des syndicats en éducation, des ministères de l'Éducation, des organisations autochtones et d'autres groupes intéressés dans le domaine de l'éducation. Ils se rencontrent chaque année pour discuter de la manière de mieux mettre en œuvre, par l'éducation, les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation. OSSTF/FEESO et des représentants d'autres affiliés en éducation de l'Ontario étaient présents. Les représentants du ministère de l'Éducation ont annulé leur participation trois jours avant l'activité.

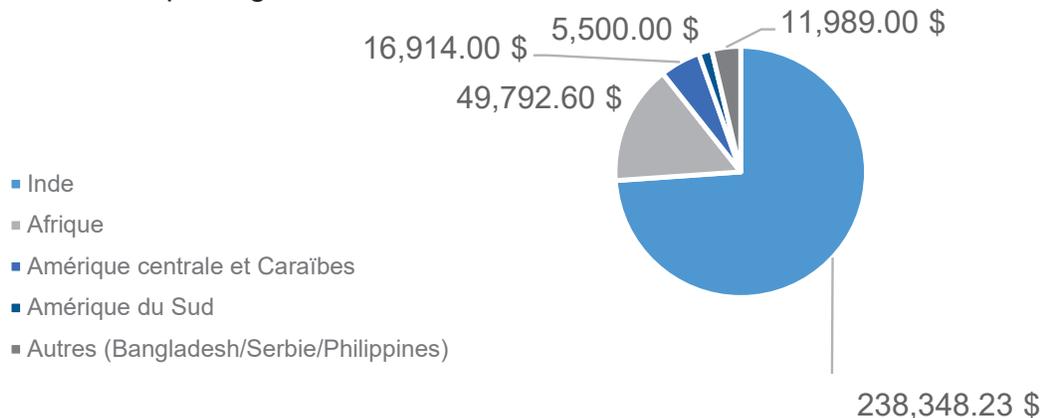
La Fédération, grâce au Programme d'aide internationale, continue de financer un certain nombre de projets à travers le monde qui font la promotion des enjeux de justice sociale et continue d'entretenir des liens internationaux avec de nombreux syndicats et organisations, y compris ceux situés aux États-Unis, au Mexique, en Bolivie, au Honduras, en Colombie, en Iraq, au Chili et en Afrique du Sud.



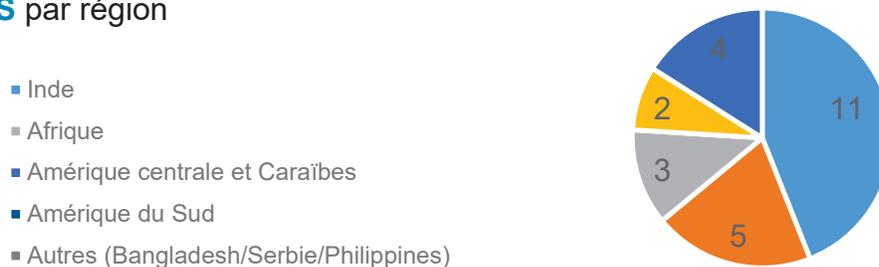
PROGRAMME D'AIDE INTERNATIONALE

Chaque année, le groupe de travail d'aide internationale, du Comité des droits de la personne d'OSSTF/FEESO, gère le Programme d'aide internationale. Il approuve les subventions à des projets dans différentes parties du monde jusqu'à concurrence de 3 000 \$ par subvention. En 2018-2019, le programme a reçu 117 demandes pour un total de 322 540 \$. De ces 117 demandes, 86 provenaient de l'Inde, 18 de divers pays africains, six des Caraïbes et d'Amérique centrale, deux d'Amérique du Sud et cinq d'autres parties du monde. De ces demandes, le groupe de travail a approuvé 25 subventions pour un total de 64 474 \$.

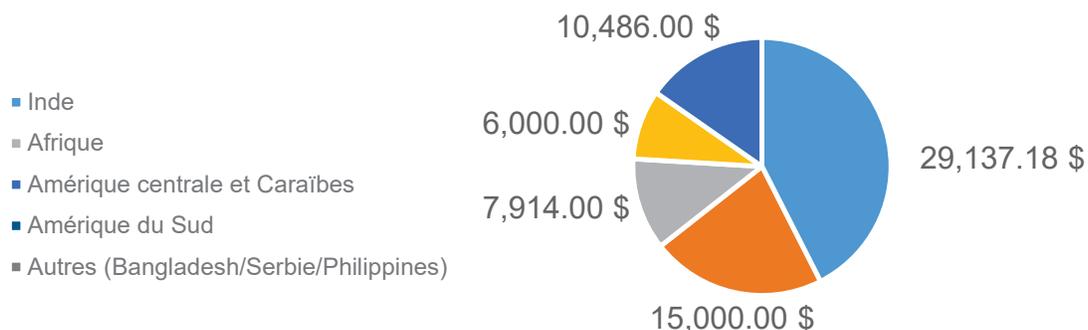
DOLLARS DEMANDÉS par région



NOMBRE DE SUBVENTIONS ACCORDÉES par région



DOLLARS ACCORDÉS par région



PRÉSIDENCES D'UNITÉ DE NÉGOCIATION ET DE DISTRICT

1^{ER} JUILLET 2018–30 JUIN 2019

1 Ontario North East

District—Jean-Paul Desilets

Ed Support Staff—

Maureen Rintamaki

Ed Support Staff Moose Factory—

Louisa Gunner

JBL Ed Support Staff Moosonee—

Lynore Rickard

PSSP—Sherry McNeil

Public Sch Sec Moosonee Teachers

and Occasionals—Troy Puckalo

Teachers and Occasionals—

Derek Beland

2 Algoma

District—Kevin Hogan

Early Childhood Educators—

Bobbi Jo Sterling

Ed Support Staff—Elizabeth Tassone

Occasionals—Sharon Indrevold

Teachers—Malini Leahy

3 Rainbow

District, Teachers and

Occasionals—James Clyke

ESSU—Phil Crowe

PSSP—Shawna Rajotte

SSSC—Lucie Bisson

4 Near North

District—Jared Hunt

Designated Early Childhood

Educators and Ed Student Support

Professional—Troy Simkins

Teachers and Occasionals—

Glen Hodgson

5A Northern Shield

District, and Ed Support Personnel

and Office/Clerical/Library—

Cindy Hayward

Occasionals—David Rhind

Teachers—Marvin Osmond

5B Rainy River

District, Teachers and

Occasionals—

Kent Kowalski

6A Thunder Bay

District, Teachers and

Occasionals—Richard Seeley

Early Childhood Education—

Shelley Crupi

LPS Student Support Prof—

Kari Simpson

TBCDSB SSP—

Maureen Denford-Cox

6B Superior North

District—Gordon Robitaille

Ed Support Staff—Tammy Rathwell

Teachers and Occasionals—

James Hendricken

7 Bluewater

District and Ed Support

Professionals—Paula Walpole

Occasionals—Natalia Baby

OPT—Penny Huettlin

PSSP—Leslie Hastie

Teachers—Betty Jo Raddin

8 Avon Maitland

District, Teachers and Occasionals—

Shane Restall

Ed Student Support—Dayna Lambier

PSSP—Paul Evans

9 Greater Essex

District and Teachers—Erin Roy

Ed Support Staff—

Kristen Garrett-Spanswick

Instructors—Christine Stanley

LESE (Language & Employment

Services Employees)—

Connie Atkinson

Occasionals—Megan Primeau

PSSP—David Pellizzari

10 Lambton Kent

District, Teachers and

Occasionals—Jennifer Kumpf

11 Thames Valley

District and Teachers—

Lisa MacMaster

Con Ed Instructors—

Deborah Haagsma

Occasionals—Sharon Young Kipp

PSSP—Sandra Miller

12 Toronto

District and Toronto Teachers—

Leslie Wolfe

Occasionals—Linda Bartram

PSSP—Olga De Melo

13 Durham

District and Teachers—

Lamia Sabbagh

PSSP—Jennifer Seif

Occasionals—Avril Burns

14 Kawartha Pine Ridge

District and Teachers—David Warda

Occasionals—Erin Leonard

15 Trillium Lakelands

District, Teachers and

Occasionals—Colin Matthew

PSSP—Nicole Me

16 York Region

District, Teachers and

Occasionals—Alexander Glassford

PSSP—Brenda Johnson

YCDSB PSSP—

Sherry-Ann Bowden-Gordon

17 Simcoe

District and SMCDSB Office &

Clerical—Suzanne Conley-Cholak

Instructors—Josephine Jones

Occasionals—Jeff Parton

SMCDSB Ed Asst—

Rita Golds-Nikolic

SMCDSB Maintenance—

Bruce Hoffmann

Teachers—Jennifer Hare



18 Upper Grand
District and Teachers—
 Paul Rawlinson
ESS/WCDSB—Sharon Stuckless
ESSP/ECE—Cheryl Lampkin
Occasionals—Mary Gardner
OCT/TS—Susan Brighton
PSSP—Janice Scott
WCDSB OCT—Peter Vandorp

19 Peel
District and Teachers—
 Michael Bettiol
Occasionals—Robert Wightman
PSSP—Katherine Davidson

20 Halton
District and OCT—Debbie Majka
PSSP—Tom Golightly
Occasionals—Debora Bachewich
Teachers—Cindy Gage

21 Hamilton–Wentworth
District and OCT—Samantha Wilson
Teachers and Occasionals—
 Daniel Staples
ESL Instructors—Richard Born
PSSP—Leigh Moore
RC Professional Educators & Childcare Workers—Charles Troisi

22 Niagara
District, Teachers and Occasionals—
 Lisa Etienne

23 Grand Erie
District and Occasionals—
 Sharon Armstrong
CDSB Ed Support Staff and CDSB Early Childhood Educators (ECE)—
 Fatima De Jesus
CDSB Maintenance & Cleaners—
 Donald Maunder
PSSP—Belinda Benko
Teachers—Bruce Hazlewood

24 Waterloo
District—Trevor Ray
Teachers and Occasionals—
 Sherry Freund
CAMA/OSSTF (Custodial & Maintenance Assoc)—Jason Martz
Ed Support Staff and STSWR—
 Shawn Hibbs
PSSP—Carrie Osborne
RC Adult Ed Instructors & Childcare Workers—Christine Ermers
SMACA—Susan Faber

25 Ottawa–Carleton
District, Ed Support Professionals and Ottawa Student Transportation Authority (OSTA)—Nancy Akehurst
Occasionals—Kelly Granum
Plant Support Staff—Troy Cluff
Professional Educators & Childcare Staff—Biana Gordon
PSSP—Karen Ivings
Student Support Professionals—
 Jean Trant
Teachers—Catherine Bailey

26 Upper Canada
District—Elpis Law
Occasionals—Elaine Warner-Laxton
PSSP—James Mulville
Teachers—Danny Thomas

27 Limestone
District, Teachers and Occasionals—Andrea Loken
Community Education Instructors—Wendy Bonnell
PSSP—Eleanor Foster

28 Renfrew
District, Teachers and Occasionals—Jeffrey Barber
Early Childhood Educators—
 Linda Schultz
Office Managers—Shelly Raymond

29 Hastings–Prince Edward
District, Teachers and Occasionals—Scott Marshall

30 PSAT
District and Teachers—Scott Garant

31 Franco–Nord Ontario
District et Unité 61 Ed Asst/OCT/ ECE/Lunch Rm Sup—
 Christine Goudreau
Unité 57 EA/OCT/PSSP/Lunch Rm Sup—Ginette Lefebvre
Unité 60A OCT/Ed Asst/PSSP—
 Linda Lamarre

32 Centre–Sud–Ouest de l’Ontario
District et Unité 64 OCT/Ed Asst/ PSSP—Angèle Lacroix
Unité 58 OCT/Ed Asst/PSSP—
 Roxanne Beauchamp

33 District de l’Est
District et Unité 59 CYW/Ed Asst/ PSSP—Lynn Auger-Parent
Unité 65 EA/ECE/CYW—
 Guylène Lepage
Unité 66 OCT/ECE/CYW/PSSP—
 Marie-Claude Thibeault

34 Independent Educational Programs
District and ILSC Instructors—
 John McGraw
Centre for English Studies—
 John Wilson
Royal Conservatory of Music Faculty Assoc—Stanley Rosenzweig
University of Toronto Schools—
 David Cope

35 Universities
District and OSSTF/TARA—
University of Guelph—
 Joseph Rooyackers
Algoma University Support Staff—
 Craig Diotte
Brock University Support Staff—
 Alison Rothwell
Personnel de soutien—Université d’Ottawa—Marcelle Desmornes
Université Saint-Paul—
 Pawel Mazurek
WLUSA (Wilfrid Laurier University Staff Assoc)—Keith Goulet



COMITÉS ET CONSEILS PERMANENTS

CONSEIL DES MRA

Donne l'occasion aux membres retraités d'OSSTF/FEESO de maintenir leur implication auprès de la communauté éducative, tant à l'échelon local que provincial.

CONSEIL D'ENTRAIDE

Accorde des subventions à des membres actifs qui démontrent des besoins financiers extrêmes dus à une maladie prolongée, un accident ou une urgence. Le Conseil peut aussi recommander d'autres solutions ou moyens de prêter main-forte aux membres qui connaissent de sérieuses difficultés.

CONSEIL DE CERTIFICATION/COMMISSION D'APPEL DE LA CERTIFICATION

Interprète, reçoit et propose des modifications aux règlements de certification. Il fournit aussi aux membres d'OSSTF/FEESO une tribune pour interjeter appel des décisions du Service de la certification.

COMITÉ DE PROTECTION DES MEMBRES

Apporte de l'aide à l'Exécutif provincial, aux agents des unités de négociation et des districts sur tous les aspects des questions soulevées dans la négociation et la gestion d'une convention collective.

COMITÉ DES SERVICES EN LANGUE FRANÇAISE

Conseille l'Exécutif provincial, le Conseil provincial et l'Assemblée provinciale quant aux besoins particuliers des membres franco-phones et des membres qui parlent français dans leur rôle au sein d'OSSTF/FEESO et au sujet de l'éducation en langue française.

COMITÉ DES COMMUNICATIONS/ACTION POLITIQUE

Offre des conseils, de l'aide, de la formation, du soutien et des ressources à l'Exécutif provincial, aux unités de négociation et aux districts concernant les communications et l'action politique d'OSSTF/FEESO.

COMITÉ DES SERVICES ÉDUCATIFS

Identifie et surveille les enjeux professionnels, pédagogiques, concernant les ressources, la formation et en matière d'éducation et les priorités des membres d'OSSTF/FEESO et formule des recommandations à l'Exécutif provincial en vue de l'élaboration de politiques, d'orientations et de mesures connexes.

COMITÉ DES FINANCES

Conseille l'Assemblée provinciale, le Conseil provincial et l'Exécutif provincial sur toutes les questions financières de la Fédération, y compris la gestion de tous les fonds d'OSSTF/FEESO, les placements et les propriétés, comme demandé par ces groupes.



COMITÉ SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ/LOI SUR LA SÉCURITÉ PROFESSIONNELLE ET L'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL (CSS/LSPAAT)

Fournit de l'aide et de la formation lors des ateliers provinciaux et régionaux, aux unités de négociation et districts sur tous les aspects des problèmes découlant de la santé et sécurité et de la CSPAAT.

COMITÉ DES DROITS DE LA PERSONNE

Recommande à l'Exécutif provincial, sur une base régulière, des objectifs à atteindre afin de préserver tous les droits de la personne des membres et s'assure qu'aucun droit de la personne dont jouissent les résidents de l'Ontario n'est refusé aux membres. De plus, le Comité recommande à l'Exécutif provincial des politiques et des mesures qui maintiendront les objectifs de la Fédération visant à garantir l'équité et l'inclusivité en milieu de travail.

GROUPES DE TRAVAIL

- Groupe de travail des facultés d'éducation
- Groupe de travail consultatif des PNMI
- Groupe de travail consultatif de la FSSBE
- Groupe de travail consultatif spécial sur l'ILD
- Groupe de travail en matière d'égalité
- Groupe de travail consultatif sur la participation des nouveaux membres
- Groupe de travail consultatif en matière d'égalité
- Groupe de travail consultatif sur OMERS

CONSEIL JUDICIAIRE

Détermine si un Membre a enfreint les Statuts et les Règlements provinciaux.

CONSEIL PARLEMENTAIRE ET CONSTITUTIONNEL

Fournit des conseils et de l'aide à l'Exécutif provincial, au Conseil provincial et (ou) à l'Assemblée provinciale, aux comités et conseils provinciaux sur des questions pertinentes aux statuts, aux règlements, aux politiques et aux règles d'ordre.

COMITÉ DU STATUT DE LA FEMME

Surveille régulièrement le statut professionnel des membres d'OSSTF/FEESO qui sont des femmes et conseille l'Exécutif provincial quant au besoin d'action appropriée découlant de tendances nouvelles.



PERSONNEL DU BUREAU PROVINCIAL 1^{ER} JUILLET 2018–1^{ER} SEPT. 2019

ANALYSTE DES POLITIQUES PUBLIQUES/ SUPERVISEUR

Chris Samuel

BIBLIOTHÈQUE DE RECHERCHE, INFORMATION, ARCHIVES ET GESTION DES DOCUMENTS

Scott Burgess
Treena Singh

CAFÉTÉRIA

Lea Guallar
Lorraine Kadirgamar
Jenny Kwan

CERTIFICATION

Carla Downie
Shana Fairbairn
Soula Haginikolaou
Sandra Jex
Sue Ramenda
Andrew Timpson

COMPTABILITÉ

Victor Bozavikov
Navitha Dasappa
Marilyn Del Medico
Mohammad Hashemi
Win Hum
Grace Hyman
Rosa Passas
Mona Resulto
Mariya Zolotko

COMMUNICATIONS/ ACTION POLITIQUE

Ronda Allan
Domenic Bellissimo
Audrey Bourque

Yvonne Choi
Dan Earle
Lidia Esteves
Gary Fenn
Kristina Ferorelli
Tracey Germa
Lee Anne Gulyas
Paul Kossta
Tanya La Rush
Tracey Marshall
Loredana Merenda
Wayne Milliner
Melanie Opaleychuk
Gabriela Rodriguez
Diane Saint-Pierre
Michael Young
Anna Zhyn

JURIDIQUE INTERNE

Heather Alden
Susan Luft
Vaino Poysa

NÉGOCIATION ET GESTION DES CONVENTIONS

Michelle Arsenault
Dave Barrowclough
Christelle Chamberlain
Kerri Ferguson
Chris Goodsir
Joe Hirschegger
Jennifer Huber
Jack Jones
Rachel Keller
Steven Newstead
Sandra Rahim
Dave Russell
Jane Ste. Marie
Tony Stokes
Carolynne Trbovich

Alison Wallace
Norm Westbury
Connie Ying

PRODUCTION ET APPROVISIONNEMENT

Marco Arruda
Andrea Del Medico
Marcello Gulla
Steve Valentim

PROTECTION DES MEMBRES

Stephen Bloom
Cynthia Berg
Jessica Burnie
Bob Fisher
Tammy Gulla
Kerry Houlahan
Jackie Jones
Sandra Kariakos
Kamal Kaur
Shelley Page
Marc Robillard
Rob Shaheen
Kimberly Thériault
Carrie Vokey

RÉCEPTION

Cindy Blanchard

RECRUTEMENT

Colombe Beauregard

RESSOURCES HUMAINES

Avery Adams
Zoe Vander Doelen
Paula Yan-Blondell

SERVICES ÉDUCATIFS

Randy Banderob
Peter Bates

Jenny Chen
Rob Dubyk
Karla Hernandez
Rosemary Judd-Archer
Karen Metherall
Cathy Renfrew
Wendy Ozyer

SOUTIEN À L'EXÉCUTIF PROVINCIAL

Fiorina Ditta
Lisa Hunt
Randi Macdonald
Jade Maltar
Giovanna Papatheodorou
Karyn Purdy
Lisa Rogers
Anne Marie Sutton
Alina Tarbhai
Diane Yocom

TI

Shawn Burke
Sabrina Chiu
Michelle Ho
Elizabeth Lopez
Tooraj Samiee
Lenny Sookrit
Uli Stang
Juliet Tapia
Jason Westmaas
Irene Wong

